

Муниципальное учреждение  
Управление образования администрации муниципального образования  
«Вешкаймский район» Ульяновской области

ПРОТОКОЛ № 2

Заседания Коллегии Управления образования администрации

МО «Вешкаймский район»

Время проведения: 31.10.2019

Время работы: 09.30-12.00

Место проведения: администрация МО «Вешкаймский район» (малый зал).

Присутствовали: начальник Управления образования, руководители общеобразовательных организаций, специалисты Управления образования, глава администрации МО «Вешкаймский район».

Повестка дня:

1. Вступительное слово начальника Управления образования администрации МО «Вешкаймский район» Архиповой Т.Н.

2. Приветствие участников Коллегии главой администрации МО «Вешкаймский район» Т.Н. Стельмах.

3. О внедрении стандарта оформления общеобразовательной организации Ульяновской области в образовательных организациях МО «Вешкаймский район».

Архипова Т.Н., начальник Управления образования.

Специалисты Управления образования.

4. Об итогах учебной деятельности общеобразовательных организаций за четверть 2019-2020 учебного года.

Перунова И.В. – главный специалист по учебной работе Управления образования.

5. О подготовке и проведении государственной итоговой аттестации выпускников 9-х, 11-х классов в 2019-2020 учебном году.

Перунова И.В. – главный специалист по учебной работе Управления образования.

6. О реализации Закона Ульяновской области от 25 сентября 2019 года № 109-ЗО «О статусе педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность на территории Ульяновской области».

Халыгова О.А. – специалист по методической работе Управления образования.

6. Разное.

7. Подведение итогов совещания и принятие решений.

**СЛУШАЛИ:**

Архипова Т.Н. ознакомила присутствующих с регламентом проведения совещания.

## 2. СЛУШАЛИ:

Самолова Е.В.

«Дети нашего региона должны учиться, а педагоги осуществлять свою профессиональную деятельность в комфортных условиях. Поэтому я дал поручение внедрить во всех школах области стандарт, который включает два блока: благоустройство территории около учебного заведения и правила внутреннего оформления. Рекомендации касаются ограждения, освещения, озеленения пришкольной территории, внешнего вида здания, входной группы, оснащения спортивных и игровых площадок. Особое внимание должно быть уделено внутреннему оформлению учебного заведения: коридорам, учебным кабинетам, а также другим помещениям, необходимым для организации учебного и воспитательного процесса», - сообщил на аппаратном совещании 7 октября глава региона С.И. Морозов.

В документе предусмотрены в том числе требования, касающиеся обеспечения безопасности учащихся. В частности, даны рекомендации по периметровому ограждению и уровню освещенности территории, организации подъездных путей, физкультурно-спортивной площадки в соответствии с требованиями санитарно-гигиенических норм. Также рекомендуется предусмотреть зону для изучения правил дорожного движения, велопарковку. В блок по внутреннему оформлению зданий включены требования к входной группе, системе контроля доступа в школу, по обеспечению доступной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья. Также даны рекомендации по эстетическому оформлению помещений.

«Безусловно, очень важным остается и патриотическое воспитание наших детей, В частности, должны проходить тематические мероприятия для учащихся, соответствующая информация должна присутствовать на специальных стендах. При оформлении кабинетов можно использовать символы изучаемых наук, тематические картины, портреты известных ученых, писателей, исторических личностей», - прокомментировала Министр образования и науки Ульяновской области Наталья Семёнова.

Кроме того, в документе прописаны рекомендации для спортзала, библиотеки, музея, актового зала, учительской, медицинского кабинета и школьной столовой.

Эстетическое оформление школы: учебные кабинеты.

Во всех общеобразовательных организациях цветовая гамма потолка, стен, мебели (шкафы, парты), классных досок, дверей, оконных рам соответствует требованиям Стандарта.

Все окна оборудованы регулируемыми солнцезащитными устройствами (жалюзи, шторы) в Мордово-Белоключевской СОШ, Вешкаймском лицее, в Шарловской СШ, Каргинской СОШ, частично – в Вешкаймской СОШ №1, Чуфаровской СШ, Бекетовской СОШ. Отсутствуют в Ховринской ООШ и Стемасской СОШ. Шторы используются светлых тонов.

Эстетическое оформление школы: вход в учебные кабинеты.

Во всех школах перед каждым кабинетом размещена табличка с названием кабинета. Портреты известных учёных, писателей, исторических личностей расположены в самих кабинетах, хотя по Стандарту они должны быть расположены у входа в кабинет.

Стенды есть в каждой школе, но они не оформлены в едином стиле коллажами по тематике всех учебных кабинетов для каждой рекреации как требуется по Стандарту. Единственная школа, в которой соблюдено данное требование – Шарловская.

Школьные помещения: медицинский кабинет

В ОО района работает 1 лицензированный медицинский кабинет в Вешкаймском лицее им. Б.П. Зиновьева при УлГТУ. Лицензия № ЛО-73-01-001201 от 03.09.2014 оформлена ГУЗ Вешкаймская РБ для осуществления медицинской деятельности в указанном лицее.

5. Стандарт. Школьная столовая

Обеденный зал

В 10 школах района имеется 11 обеденных залов. Количество посадочных мест в обеденных залах позволяет осуществлять кормление детей в основном в 2 смены, в больших школах – в 3.

В залах имеются обеденные столы в достаточном количестве, в 2-х школах табуретки (МБК, Ховринская ООШ), в остальных скамейки (в Бекетовской СОШ и то, и другое).

На столах размещаются салфетницы в 6 школах. Не имеется – Вешкаймский лицей, Каргинская, Ермоловская, Ховринская школы).

Во всех школах ежедневно вывешивается меню.

Линия раздачи только в Вешкаймском лицее, в остальных школах – раздаточные окна.

Питьевой режим в 9 ОО – питьевые фонтанчики, в МБК - кипячёная вода в графинах.

Для мытья рук во всех школах имеются умывальные раковины с проточной водой (краны), а также электросушилки. В 100 % школ при мытье рук используется жидкое или твёрдое мыло.

Кроме того имеются полотенца бумажные одноразового пользования в Вешкаймском лицее, Вешкаймской СОШ №1, Чуфаровской, Ермоловской, Стемасской школах.

Буфет функционирует только в Вешкаймском лицее.

Вывод: по внутреннему наполнению, количественным характеристикам, школы района имеют необходимый набор мебели, оборудования, моющих средств и т.д. для обеспечения детей горячим питанием. Обеспечен безопасный питьевой режим.

Что не соответствует Стандарту: мебель обеденных залов устарела физически и морально. Необходимо обновить интерьер обеденных залов в соответствии с требованиями Стандарта и СанПиН.

Проект решения:

1.Руководителям образовательных организаций МО «Вешкаймский район»:

1.1. Провести тщательный анализ состояния инфраструктуры, внутреннего оформления, обустройства территорий образовательных организаций по направлениям на соответствие требованиям Стандарта оформления общеобразовательной организации Ульяновской области.

Срок: 11.11.2019

1.2. Разработать «дорожные карты» мероприятий по достижению требований Стандарта оформления общеобразовательной организации Ульяновской области на 2020-2024 гг. Предоставить «дорожные карты» в МУ Управление образования администрации МО «Вешкаймский район».

Срок: 01.12.2019

1.3. Организовать проведение информационно-просветительской работы с педагогической, ученической, родительской общественностью по вопросу внедрения Стандарта оформления общеобразовательной организации Ульяновской области.

Срок: 01.01.2020.

1.4. Предоставлять отчёты в МУ Управление образования администрации МО «Вешкаймский район» по исполнению мероприятий «дорожных карт» по достижению требований Стандарта оформления общеобразовательной организации Ульяновской области.

Срок: ежеквартально.

2. МУ Управлению образования администрации МО «Вешкаймский район» взять на контроль исполнение мероприятий по внедрению Стандарта оформления общеобразовательной организации Ульяновской области.

Срок: постоянно.

**СЛУШАЛИ:**

Борисов А.В.

Стандарт оформления образовательной организации должен обеспечивать не только создание привлекательного, с эстетической точки зрения, облика прилегающей территории учреждения, но и обеспечение благоприятных и безопасных условий для отдыха, игр и развлечений учащихся.

В соответствии со стандартом безопасности образовательных организаций территории образовательных организаций должны быть ограждены забором высотой не менее 1,5 м. Автомобильные въезды на территории должны быть оборудованы воротами с запирающимися устройствами, или шлагбаумом. Стандартом оформления общеобразовательной организации в качестве ограждений рекомендуется предусматривать сварные сетчатые панели. Общий периметр ограждения ОО в настоящее время составляет 9111,5 п.м. Из них 5837,5 м – металлическое ограждение, 3200 п.м. деревянное из штакетника. Полностью соответствует стандарту ограждение на 6 объектах. Не соответствует на 7 объектах. Требуется провести ремонт ограждения на участках протяжённостью 430 п. м. и замену ограждения, не соответствующего стандарту, общей протяжённостью - 3267,5 п. м.

Территория образовательной организации должна способствовать формированию позитивного имиджа, быть оборудована подъездными путями и пешеходными дорожками с твёрдым покрытием, иметь зелёные насаждения, цветочные клумбы, скамейки. Озеленение территории предусматривают из расчета не менее 50% площади его территории.

При озеленении территории не используют деревья и кустарники с ядовитыми плодами в целях предупреждения возникновения отравлений обучающихся. Деревья высаживают на расстоянии не менее 15м, а кустарники не менее 5м от здания учреждения.

На территории образовательной организации выделяют следующие зоны: зона отдыха, хозяйственная (при возможности размещения).

Для сбора отходов на территории хозяйственной зоны оборудуется площадка, на которую устанавливаются мусоросборники (контейнеры). Мусоросборники должны иметь плотно закрывающиеся крышки.

Въезды и входы на территорию, проезды, дорожки к хозяйственным постройкам, к площадкам для мусоросборников покрываются асфальтом, бетоном и другим твердым покрытием. Рекомендовано покрытие главных дорожек выполнять из экоплитки или вибропрессованной тротуарной плитки.

За 2016-2018 годы проведены ремонты асфальтовых покрытий Каргинской СОШ на площади более 500 м<sup>2</sup>, Чуфаровской СОШ – 325 м<sup>2</sup>, Вешкаймском лицее около 3000 м<sup>2</sup>. В 2019 году выполнен ремонт разрушенных асфальтовых покрытий на территориях Стемасской СОШ на площади 605 м<sup>2</sup> и Чуфаровском д.с. около 700 м<sup>2</sup>.

Для приведения территорий в соответствии со стандартом необходимо провести ремонт асфальтовых покрытий на площади 12319 м<sup>2</sup> и устройство бордюров в кол-ве 2263 п.м. Кроме этого необходимо заасфальтировать подъезды к учреждениям площадью 11299 м<sup>2</sup>.

Все территории образовательных организаций должны иметь наружное освещение не менее 10 лк (на земле). На территориях образовательных организаций установлен 71 уличный светильник. Достаточным освещением обеспечены 12 учреждений из 19. Требуется установка 11 дополнительных уличных светильников и замены 1-го светильника, ремонта 1-го светильника. Необходима поэтапная замена светильников на энергосберегающие светодиодные.

Система видеонаблюдения должна обеспечивать круговой обзор внешних границ здания и территории ОО, а также входов в здание учреждения с улицы, так и внутри. В настоящее время с выходом нового Постановления правительства РФ от 2 августа 2019 №1106 «Об утверждении требований к антитеррористической защищённости объектов (территорий) Министерства просвещения Р.Ф. и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения РФ, и формы паспорта этих объектов» системами видеонаблюдения могут не оснащаться объекты 4 категории. В нашем районе 4 категория присвоена 13 объектам из 22. Остальным объектам присвоена 3

категория, где видеонаблюдение обязательно. На этих объектах необходимо дополнительно установить 31 видеокамеру.

На объектах 3 категории в соответствии с п. 25, «в» на 1-м этаже должно быть оборудовано помещение для охраны с установкой в нём систем видеонаблюдения, охранной сигнализации и средств передачи тревожных сообщений в подразделения вневедомственной охраны (кнопка тревожной сигнализации). Для осуществления пропускного режима основные входы в здание должны быть оборудованы постом охраны. Обеспечение охраны должно осуществляться сотрудниками ЧОП или подразделениями вневедомственной охраны. Объекты должны быть оснащены стационарными или ручными металлоискателями. В

Площадки входов в здания должны быть оборудованы козырьками или навесами. При высоте входных площадок свыше 400 мм должно быть установлено ограждение. В целях доступности для инвалидов колясочников и других МГН, входы в здания должны быть оборудованы пандусами, с ограждением и поручнями, либо специальными подъёмниками.

В целях обеспечения антитеррористической безопасности - исключения проникновения посторонних лиц входные двери должны быть оборудованы запорными устройствами. Оконные проёмы во всех помещениях ОО должны быть остеклены и иметь исправные запирающие устройства, которые в ночное время должны находиться в закрытом положении.

Внутренние помещения должны отвечать требованиям к внешним условиям и безопасности: должны быть оборудованы современными системами противопожарной сигнализации, звукового оповещения об опасности, автоматического пожаротушения:

- площадки, проходы и марши лестничных клеток не должны быть закрыты на замок и загромождены на случай необходимости обеспечения свободных путей для эвакуации пользователей. Проходы к запасным выходам, подступы к средствам оповещения о пожарах и пожаротушения должны быть всегда свободны. Аптечки для оказания первой медицинской помощи должны находиться на видном, легкодоступном месте.

- помещения должны быть оснащены телефонной связью и доступом в сеть Интернет.

В каждой образовательной организации должны быть в наличии стенды, плакаты, памятки с иллюстрациями и рекомендациями с целью информирования работников и обучающихся о действиях при возникновении угрозы для жизни и здоровья.

**СЛУШАЛИ:**

Лазарева Е.Г.

#### **Оборудование на физкультурных площадках ДОУ**

№ п.п.	Наименование ДОУ	Наличие физкультурных площадок	Физкультурное оборудование площадок	Покрытие физкультурной площадки
1.	МБДОУ Вешкаймский	-	-	-

	д.с «Берёзка»			
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	+	+	травяное покрытие
3.	МДОУ Чуфаровский д.с «Сказка»	–	–	–
4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	+	+	травяное покрытие
5.	МДОУ Ермоловский д.с «Василек»	+	+	Песченно-травяное покрытие
6.	МКДОУ Шарловский д.с.	+	+	Песченно-травяное покрытие
7.	МДОУ Каргинский д.с. «Колосок»	–	–	–

Из семи дошкольных образовательных организаций физкультурные площадки имеются в четырех ДОУ. Физкультурные площадки в этих организациях оборудованы заводским оборудованием, а так же оборудованием их бревен и брусьев со специально обработанной поверхностью, исключающей получения травм детьми.

Покрытие физкультурных площадок травяное и песочно-травяное.

#### Обустройство площадки по правилам дорожного движения в ДОУ

№ п.п.	Наименование ДОУ	Автогородок на территории ДО	Дорожная разметка с переносными конструкциями	Планирование
1.	МБДОУ Вешкаймский д.с «Берёзка»	–	-	Планируется разнести на асфальтное покрытие весной 2020 года
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	–	-	Планируется разнести на асфальтное покрытие весной 2020 года
3.	МДОУ Чуфаровский д.с «Сказка»	+	+	Планируется разнести на асфальтное покрытие весной 2020 года (Обновить)

4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	+	+	Планируется разнести на асфальтное покрытие весной 2020 года (Обновить)
5.	МДОУ Ермоловский д.с «Василек»	+	+	Планируется разнести на асфальтное покрытие весной 2020 года (Обновить)
6.	МКДОУ Шарловский д.с.	–	-	Планируется разнести на асфальтное покрытие весной 2020 года
7.	МДОУ Каргинский д.с. «Колосок»	–	-	–

В дошкольных организациях автогородки отсутствуют. В МДОУ Бекетовский детский сад «Колосок», МДОУ Ермоловский д.с. «Василек» в здании учреждений оборудованы комнаты по правилам дорожного движения.

Кроме того на асфальтном покрытии на территории дошкольных организаций: МДОУ Чуфаровский д.с. «Сказка», МДОУ Бекетовский д.с «Колосок», МДОУ Ермоловский д.с «Василек» наносят дорожную разметку и устанавливают переносное оборудование – светофор и знаки.

Весной 2020 года разметка будет нанесена на асфальтное покрытие в 6 ДОУ, кроме МДОУ Каргинский д.с «Колосок» из-за отсутствия асфальтного покрытия.

#### **Обустройство детских игровых площадок в ДОУ**

№ п.п.	Наименование ДОУ	Количество игровых площадок	Покрытие площадок	Исправность оборудования / соответствие санитарным нормам	Заводское / самодельное	Проблемы
1.	МБДОУ Вешкаймский д.с «Берёзка»	6	Песчнно-травяное покрытие	+/+	+/+	Отсутствие теневых навесов
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	7	Песчнно-травяное покрытие	+/+	+/+	
3.	МДОУ Чуфаровский д.с	4	Песчнно-травяное	+/+	+/+	

	«Сказка»		покрытие			
4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	2	Песченно -травяное покрытие	+/+	+/+	
5.	МДОУ Ермоловский д.с «Василек»	3	Песченно -травяное покрытие	+/+	+/+	
6.	МКДОУ Шарловский д.с.	2	Песченно -травяное покрытие	+/+	+/+	
7.	МДОУ Каргинский .д.с. «Колосок»	2	Песченно -травяное покрытие	+/+	+/+	

В дошкольных образовательных организациях оборудованы игровые площадки по количеству возрастных групп. Покрытие площадок песченно-травяное, игровое оборудование соответствует санитарным нормам в исправном состоянии, в весеннее время составляются акты испытания игрового оборудования. На участках установлены горки, карусели, качели песочницы эстетически привлекательные, которые не несут угрозу жизни и здоровью детей.

На участках образовательных организаций имеются теневые кроме МБДОУ Вешкаймского детского сада «Березка».

#### Эстетическое оформление ДОУ: вход в здание

№ п.п.	Наименование ДОУ	Крыльцо, козырек	Двери	Пандус	Табличка с полным названием организации
1.	МБДОУ Вешкаймский д.с «Берёзка»	Соответствует 1 навес 2 крыльца; Не соответствует 4 крыльца и козырька	Железные - 3; Деревянные- 3	-	+
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	+/+	+(железные)	-	+
3.	МДОУ Чуфаровский д.с «Сказка»	+/+	+(железные)	-	+
4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	+/+	+(железные)	-	+
5.	МДОУ Ермоловский	Зимненки +/+; Ермоловка-/-	+(железные) Зимненки;	-	+

	д.с «Василек»		– деревянные (Ермоловка)		
6.	МКДОУ Шарловский д.с.	+/+	+(железные	+	+
7.	МДОУ Каргинский д.с. «Колосок»	+/+	деревянные	–	+

Входная группа в здание (крыльцо, козырёк, двери, пандус) оформлен в едином стиле только в МКДОУ Шарловском детском саду. Пандусы отсутствуют во всех остальных образовательных организациях.

МБДОУ Вешкаймский детский сад «Берёзка» оборудован навес и два крыльца в соответствии со стандартом, необходимо построить еще три навеса и четыре крыльца, заменить деревянные двери.

Необходимо заменить деревянные двери МДОУ Чуфаровский детский сад «Сказка», МДОУ Каргинский детский сад «Колосок», Ермоловский детский сад «Василек».

Вывески с полным наименованием образовательной организации имеются во всех дошкольных организациях.

#### Эстетическое оформление музыкально-физкультурного зала ДОУ

№ п.п.	Наименование ДОУ	Наличие муз-физкультурного зала	Цветовая гамма стен	Шторы	Мебель
1.	МБДОУ Вешкаймский д.с «Берёзка»	+	соответствует	соответствует	соответствует
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	+	соответствует	соответствует	соответствует
3.	МДОУ Чуфаровский д.с «Сказка»	+	соответствует	соответствует	соответствует
4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	+	соответствует	соответствует	соответствует
5.	МДОУ Ермоловский д.с «Василек»	+	соответствует	соответствует	соответствует
6.	МКДОУ	–	–	–	–

	Шарловский д.с.				
7.	МДОУ Каргинский .д.с. «Колосок»	+	соответст вует	соответст вует	соответствует

В шести дошкольных организациях имеются помещения для проведения музыкальных и физкультурных занятий. Цветовая гамма стен, потолка, штор соответствует стандарту. Мебель новая приобретена.

#### **Эстетическое оформление групповых помещений ДОУ**

№ п.п	Наименование ДОУ	Цветовая гамма стен	Шторы	Мебель	Оформление развивающих зон в соответствии с ФГОС ДО
1.	МБДОУ Вешкаймский д.с «Берёзка»	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
3.	МДОУ Чуфаровский д.с «Сказка»	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
5.	МДОУ Ермоловский д.с «Василек»	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
6.	МКДОУ Шарловский д.с.	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует
7.	МДОУ Каргинский .д.с. «Колосок»	соответствует	соответствует	соответствует	соответствует

Оформление групповых помещений цветовой гамма стен, потолков напольного покрытия (паласов) соответствует стандарту. Игровое оборудование для детей, мебель в группах новое соответствует стандарту.

#### **Эстетическое оформление информационных стендов в ДОУ**

№ п.п.	Наименование ДОУ	Стенды в едином стиле	Информационные панели	Электронные фоторамки
1.	МБДОУ Вешкаймский д.с «Берёзка»	соответствует	соответствует	—
2	МБДОУ Вешкаймский д.с «Рябинка»	соответствует	соответствует	—
3.	МДОУ Чуфаровский д.с «Сказка»	соответствует	соответствует	—
4.	МДОУ Бекетовский д.с «Колосок»	соответствует	соответствует	—
5.	МДОУ Ермоловский д.с «Василек»	соответствует	соответствует	-
6.	МКДОУ Шарловский д.с.	соответствует	соответствует	—
7.	МДОУ Каргинский д.с. «Колосок»	соответствует	соответствует	—

В дошкольных образовательных организациях созданы стендовые композиции или отдельные стендовые группы посвященные определённой тематике. Все стенды приобретенные МДОУ Каргинским детским садом «Колосок» и МКДОУ Шарловским детским садом выполнены в едином стиле. Остальные дошкольные организации стенды оформляют самостоятельно придерживаясь единого стиля.

#### **Эстетическое оформление ДОУ: символика**

№ п.п.	Наименование ДОУ	Сколько оформлено стендов с символикой	Правильность размещения государственной символики	Имеющаяся информация на стендах ДОУ		
				Символика РФ	Символика Ульяновской области	Символика МО «Вешкаймский район»
1.	МБДОУ Вешкаймск	5	соответствует	+	+	+

	ий д.с «Берёзка»					
2	МБДОУ Вешкаймск ий д.с «Рябинка»	6	соответству ет	+	+	–
3.	МДОУ Чуфаровски й д.с «Сказка»	4	соответству ет	+	+	+
4.	МДОУ Бекетовски й д.с «Колосок»	3	соответству ет	+	+	+
5.	МДОУ Ермоловски й д.с «Василек»	4	соответству ет	+	+	–
6.	МКДОУ Шарловски й д.с.	1	соответству ет	+	+	+
7.	МДОУ Каргинский .д.с. «Колосок»	2	соответству ет	+	+	+

В целях патриотического воспитания в дошкольных организациях в фойе и группах (кроме групп для детей младшего возраста) размещены стенды с символикой Российской Федерации, Ульяновской области и муниципального образования «Вешкаймский район». Размещение информации на стендах соответствует стандарту. В МБДОУ Вешкаймский детский сад «Рябинка» и МДОУ Ермоловский детский сад «Василек» в некоторых группах отсутствует символика МО «Вешкаймский район».

### **СЛУШАЛИ:**

Перунова И.В.

На конец 1 четверти 2019-2020 учебного года в общеобразовательных организациях обучается 1497 учащихся.

Количество аттестуемых составляет 1043 человека (не аттестовались учащиеся 1-х, 2-х, 10-11 классов и 7 учащихся, обучающихся по программе умеренной умственной отсталости).

Закончили 1 четверть 2019-2020 уч.г. на «отлично» 68 учащихся (6,5% от общего количества), (в 1 четверти 2018-2019 учебного года 6,3%).

Качество знаний составляет 45,6 %, что выше, чем в 1 четверти прошлого учебного года на 3,9% (в 1 четверти 2018-2019 учебного года было 41,7%).

**Рейтинг общеобразовательных организаций  
по показателю качества знаний  
по итогам 1 четверти 2019-2020 учебного года**

Рейтинговое место	Общеобразовательная организация	Качество знаний
1	МОУ Ховринская ООШ	57,6
2	МОУ Мордово-Белоключёвская СОШ	54,2
3	МОУ Каргинская СОШ	49,2
4	МБОУ Вешкаймский лицей им. Б.П.Зиновьева при УлГТУ	46,9
5	МОУ Шарловская СШ	46
6	МОУ Вешкаймская СОШ №1	45,3
7	МОУ Стемасская СОШ	44,4
8	МОУ Чуфаровская СОШ	42
9	МОУ Ермоловская СШ	41,5
10	МОУ Бекетовская СОШ	38,5
	<b>Районный показатель</b>	<b>45,6</b>

Выше районного показатель в Вешкаймском лицее (46,9%), Каргинской школе (49,2%), Мордово-Белоключёвской школе (54,2%), Ховринской школе (57,6%). В остальных школах качество знаний ниже районного уровня.

Вместе с тем, показатель качества знаний повысился по сравнению с аналогичным периодом прошлого учебного года в большинстве, кроме 3-х. Этот показатель стал ниже в Ермоловской (с 45,6 до 41,5%), в Вешкаймской №1 (с 46,4 до 45,3 %), в Стемасской (с 48 до 44,4%).

Качество знаний 9 классов составляет 34%, что выше, чем в прошлом учебном году (был 31,5%), но продолжает быть низким. Самые низкие показатели Шарловской 20%, в Чуфаровской школе 27,3%, Вешкаймском лицее и Бекетовской школе 28,6%.

Степень обученности учащихся (СОУ) также повысилась по сравнению с показателем 1 четверти прошлого учебного года с 49,9% до 51,1 %.

**Рейтинг общеобразовательных организаций  
по показателю СОУ по итогам 1 четверти 2019-2020 года**

Рейтинговое место	Общеобразовательная организация	СОУ
1	МОУ Мордово-Белоключёвская СОШ	54,2
2	МОУ Каргинская СОШ	53,1
3	МОУ Ховринская ООШ	52,1
4	МБОУ Вешкаймский лицей им. Б.П.Зиновьева	51,8

	при УлГТУ	
5	МОУ Вешкаймская СОШ №1	50,7
6	МОУ Шарловская СШ	50,3
7	МОУ Чуфаровская СОШ	49,9
8	МОУ Ермоловская СШ	49,8
9	МОУ Стемасская СОШ	48,5
10	МОУ Бекетовская СОШ	48,4
	<b>Районный показатель</b>	<b>51,1</b>

Выше районного показатель СОУ в Мордово-Белоключёвской, Каргинской, Ховринской, Вешкаймском лицее.

Этот показатель стал ниже в Ермоловской (с 52,5 до 49,8%), в Вешкаймской №1 (с 52,2 до 50,7 %), в Стемасской (с 49,4 до 48,4%).

Успеваемость по итогам 1 четверти составляет 99,7% (в прошлом учебном году -99,9%). Неудачных 3-е (2 учащихся Вешкаймского лицея и 1 учащийся Шарловской СОШ).

Таким образом, по итогам 1 четверти 2019-2020 учебного года наблюдается положительная динамика учебной деятельности по образовательным программам начального общего и основного общего образования по показателям качества знаний и СОУ и отрицательная динамика по показателю успеваемости. Наблюдается положительная динамика качества образования учащихся 9 классов по сравнению с прошлым годом, но этот показатель остается низким.

Проект решения:

1.Обсудить вопрос и разработать меры по повышению качества образования во второй четверти 2019-2020 учебного года на заседаниях районных методических объединений учителей - предметников.

Срок: в течение 2 четверти 2019-2020 учебного года

Ответственные: Отдел общего и дополнительного образования

Руководители РМО

2. Провести собеседование с администрацией ОО по вопросу повышения качества образования во второй четверти.

Срок: до 14 декабря 2019 года

Ответственные: Отдел общего и дополнительного образования.

3. Администрации общеобразовательных организаций:

3.1.Провести проблемный анализ результатов аттестации учащихся за 1 четверть 2019-2020 учебного года. Организовать работу по повышению качества образования, разработать «Дорожные карты».

Срок: в срок до 06.11.2019

Ответственные: Отдел общего и дополнительного образования.

3.2. Обеспечить контроль за качеством и полнотой прохождения программного материала.

Срок: постоянно.

3.3. Обеспечить проведение систематической работы с учащимися, испытывающими трудности в обучении по индивидуальным образовательным маршрутам.

Срок: в течение учебного года.

**СЛУШАЛИ:**

Перунова И.В.

В 2020-2019 учебном году Порядки проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования существенно не изменились. Внесены изменения в КИМ для проведения итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования. Планируется проведение печати КИМ в аудитории при проведении итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования

Перечень нормативных документов федерального, регионального и муниципального уровня и все документы направлены в школы и размещены на сайте Управления образования.

Подготовка к государственной итоговой аттестации на территории МО «Вешкаймский район» осуществляется в соответствии с планом, утверждённым приказом Управления образования от 05.09.2019 № 305 «Об утверждении Комплексного плана-графика («Дорожной карты») подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории МО «Вешкаймский район» в 2020 году». Во всех общеобразовательных организациях на основании данного приказа организована работа по подготовке к ГИА в соответствии с планами ОО.

4 декабря 2019 года проводится итоговое сочинение (изложение), которое является условием допуска учащихся 11 классов к ГИА. Итоговое сочинение проводится в пункте проведения ИСИ (МБОУ Вешкаймский лицей им. Б.П.Зиновьева при УлГТУ).

С целью подготовки учащихся к ГИА проводится тренировочное диагностическое тестирования по всем предметам. Необходимо обеспечить участие выпускников в ТДТ, по итогам которого должны быть проведены консультации по изучению неусвоенных тем.

**Проект решения:**

1.Руководителям ОУ:

1.1.Обеспечить реализацию плана подготовки к ГИА на территории МО «Вешкаймский район», утверждённого приказом Управления образования от 05.09.2019 № 305 «Об утверждении Комплексного плана-графика («Дорожной карты») подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования на территории МО «Вешкаймский район» в 2020 году».

Срок: в течение учебного года.

1.2.Обеспечить информирование учащихся и родителей о порядке проведения ГИА, сайтах поддержки и телефонах «горячей линии» ГИА и др.,

через проведение ученических и родительских собраний, стенды о ГИА и сайт ОО.

Срок: в течение учебного года

1.3. Обеспечить участие учащихся 11 классов в итоговом сочинении (изложении) и направление организаторов для проведения итогового сочинения (изложения) в пункт проведения ИСИ.

Срок: в соответствии с расписанием проведения итогового сочинения (изложения).

1.5. Обеспечить участие выпускников 9,11 классов в тренировочном диагностическом тестировании.

Срок: по графику ТДТ.

1.6. Обеспечить проведение учителями – предметниками консультаций и индивидуальных занятий с выпускниками 9, 11 классов по результатам ТДТ, направленных на изучение неусвоенных тем.

Срок: после проведения ТДТ по общеобразовательным предметам.

### **СЛУШАЛИ:**

Халыгова О.А.

В Ульяновской области на очередном заседании Заксобрания единогласно приняли закон «О статусе педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области». Он был разработан по поручению губернатора региона Сергея Морозова, подписан 25 сентября, вступает в силу с 1 января 2020 года.

Закон направлен на популяризацию педагогических профессий и призван решить задачи проекта «Учитель будущего» нацпроекта «Образование».

Данным Законом в целях повышения социальной значимости и престижа педагогического труда устанавливаются дополнительные меры, способствующие обеспечению высокого профессионального уровня отдельных категорий педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность на территории Ульяновской области, и эффективному решению стоящих перед ними профессиональных задач.

По тексту закона, во-первых, лицо, впервые поступившее на работу в государственную образовательную организацию, должно принести клятву педагогического работника. Во-вторых, педагогическому работнику государственной образовательной организации области выдаётся нагрудный знак. В-третьих, образовательные организации должны принять кодекс профессиональной этики педагогических работников.

Второй блок мер стимулирования — финансовый. Педагогическим работникам, которым присвоена категория педагога-наставника, педагога-методиста или педагога-исследователя, за счёт бюджетных ассигнований будет предоставляться ежемесячная денежная выплата: наставникам в размере 12 300 рублей; методистам — 6150 рублей; исследователям — 9994 рубля.

В законопроекте прописываются условия присвоения категорий. Наставник должен иметь высшую квалификационную категорию, стаж педагогической работы продолжительностью не менее 10 лет, оказывать

другим педагогическим работникам, в том числе молодым специалистам, содействие в успешном овладении профессиями, умениями и навыками. Методист должен иметь первую или высшую квалификационную категорию, 10-летний стаж работы, распространять передовые образовательные технологии и оказывать методическую помощь. Категория исследователя присваивается работникам с учёной степенью и осуществляющим научно-исследовательскую деятельность в образовательной организации, находящейся на территории Ульяновской области.

Также педагоги на конкурсной основе могут рассчитывать на гранты для прохождения стажировок в российских и зарубежных образовательных организациях. Условия — стаж педагогической работы не менее трёх лет, значимые результаты в осуществлении педагогической деятельности, эффективное применение образовательных технологий.

Еще одна мера — денежная компенсация проезда до места отдыха (по тексту проекта — оздоровления) и обратно. Размер компенсации, перечень необходимых документов утверждаются Правительством Ульяновской области.

Более подробная информация будет обнародована после принятия подзаконных актов.

Решение:

Довести информацию до педагогических работников вашего учреждения. Оказывать организационную, информационную и консультационную поддержку педагогическим работникам вашего учреждения.

Секретарь: Ю.А. Немова

Муниципальное учреждение  
Управление образования администрации муниципального образования  
«Вешкаймский район» Ульяновской области

ПРОТОКОЛ № 1  
заседания совещания с заведующими ОО  
МО «Вешкаймский район»  
21.01.2020  
Время работы: 09.00-11.00

Место проведения: администрация МО «Вешкаймский район».

Присутствовали: руководители образовательных организаций, специалисты Управления образования.

Повестка дня:

**1. Вступительное слово начальника МУ Управления образования администрации муниципального образования «Вешкаймский район».**

Архипова Т.Н.

**2. Разъяснение основных понятий ст.25 Закона РФ «О занятости населения в российской Федерации».**

Пимонова О.В. – ведущий инспектор филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Вешкаймском районе.

**3. Об итогах работы Управления образования по осуществлению отдельных полномочий по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних за 2019 год.**

Чичёноква Т.А. – начальник отдела по опеке и попечительству Управления образования.

**4. Некоторые аспекты заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.**

Переход на электронные трудовые книжки.

Немова Ю.А. – специалист по кадровому и ресурсному обеспечению Управления образования.

**5. Об итогах учебной деятельности общеобразовательных организаций за 1 полугодие 2019-2020 учебного года.**

Стандарт старшей школы.

Перунова И.В.

**6. О некоторых вопросах организации безопасного подвоза учащихся школьными автобусами.**

Аникин Д.Н. – механик, инженер по безопасным перевозкам.

**7. Результаты СПТ (социально-психологического тестирования) 2019-2020 учебного года муниципального образования «Вешкаймский район».**

**Спирина Т.В.**

## **8. Подведение итогов совещания и принятие решений.**

### **1. СЛУШАЛИ:**

**Пимонова О.В.**

Работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены [законодательством](#) о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

соблюдения установленной [квоты](#) для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;

привлечения трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в [перечень](#) субъектов Российской Федерации, утвержденный Правительством Российской Федерации;

осуществления [сопровождения](#) при содействии занятости инвалида, в том числе формирования с учетом его потребностей пути передвижения по территории работодателя, оборудования (оснащения) для него рабочего места, обеспечения для него доступа в необходимые помещения, оказания помощи в организации труда при дистанционной работе или работе на дому, определения особенностей режима рабочего времени и времени отдыха инвалида, предоставления при необходимости помощи наставника.

При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель

не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, размещаемой в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

При приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель в пятидневный срок возвращает в службу занятости направление с указанием дня приема гражданина на работу.

В случае отказа в приеме на работу гражданина, направленного службой занятости, работодатель делает в направлении службы занятости отметку о дне явки гражданина и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление гражданину.

Запрещается распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей сведения о каком бы то ни было прямом или косвенном ограничении прав или об установлении прямых или косвенных преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к

общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами (информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера).

Лица, распространяющие информацию о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащую ограничения дискриминационного характера, привлекаются к административной ответственности, установленной законодательством Российской Федерации об административных правонарушениях.

## **2. СЛУШАЛИ:**

**Чичёнова Т.А.**

В 2019 году функции уполномоченного органа муниципального образования «Вешкаймский район» в части осуществления деятельности по реализации государственных полномочий и осуществлению деятельности по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних исполнял Управление образования администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

Непосредственную деятельность по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних выполняет отдел по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних Управления образования.

**Для работы специалистов созданы условия:** выделен отдельный кабинет, который оборудован мебелью, техникой (два компьютера, телефон, факс, электронная почта), для осуществления выездов приобретен в 2008 году автомобиль. Заработная плата и материальное поощрение специалистов, которые относятся к муниципальным служащим, осуществляется в соответствии с законом Ульяновской области «О муниципальной службе», муниципальными актами. Образование, квалификация специалистов соответствует занимаемым должностям: они имеют высшее юридическое образование, стаж муниципальной службы более 3 лет, своевременно проходят курсовую переподготовку. Специалисты отдела по опеке и попечительству ежегодно предоставляют сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

**Работа по опеке и попечительству** осуществлялась в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Семейным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24.04.2008 №48-ФЗ «Об опеке и попечительстве», федеральным и региональным законодательством.

Свою работу отдел по опеке и попечительству строил во взаимодействии со службами системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних: комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации МО «Вешкаймский район», управлением Министерства здравоохранения, семьи и социального развития по Ульяновской области в Вешкаймском районе, отделом по делам молодежи и спорту администрации МО «Вешкаймский район», учреждением здравоохранения ГУЗ Вешкаймская РБ, МО МВД РФ «Майнский», ГУ центром занятости населения по Вешкаймскому району, специализированными учреждениями для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации области, образовательными организациями района, общественными объединениями, осуществляющие меры по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (районный женский совет, общественные советы в сельских и городских поселениях).

Специалисты отдела по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних граждан работали в соответствии с планом работы Управления образования и индивидуальным планом отдела.

**Основными направлениями** деятельности отдела по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних строились в соответствии с Законом Ульяновской области «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов и отдельных городских округов Ульяновской области полномочиями по опеке и попечительству в отношении по опеке и попечительству в отношении несовершеннолетних», именно:

- соблюдение законных прав и интересов несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

- выявление и устройство детей, оставшихся без попечения родителей,

- создание условий, обеспечивающих различные формы устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: усыновление (удочерение), опека и попечительство, приемные семьи;

- защита жилищных и имущественных прав несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа;

- надзор за деятельностью опекунов и попечителей.

**На учете в органах опеки и попечительства состояло по состоянию на**

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
Детей, воспитывающихся в замещающих семьях	112	108	98
В том числе в семьях опекунов и попечителей	40 (9 по заявлению родителей)	26(7 по заявлению родителей)	14 (2 по заявлению)
В приёмных семьях	72	82	84
Количество приёмных семей	44	48	49
Усыновленных	8	8	7

#### Многодетные семьи

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
<b>Всего замещающих семей</b>	74	73	61
Многодетные с 3 детьми/кровными	6/3	2/0	4/2
С 4 детьми/кровными	3/0	2/0	5/4
С 5 детьми/кровными	0/0	1/0	1/0
С 6 детьми	0/0	0/0	1/0

#### Анализ состава детей, находящихся в замещающих семьях следующий:

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
Всего детей:	112	108	98
Дети сироты	12	14	14
Дети оставшиеся без попечения родителей	100	87	82
Родительские дети	9	7	2
школьники	91	84	65
дошкольники	16	13	18

Учащиеся НПО, СПО, Вузов	5	8	13
Занимаются в кружках и секциях	97%	98%	94%

Количество детей, воспитывающихся в замещающих семьях уменьшилось но не на много, уменьшилось количество детей школьного возраста, выросло число детей, обучающихся в НПО, СПО и Вузах.

#### Выявлено и устроено по состоянию:

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
Выявлено	6	2	1
Устроено под опеку (попечительство) и приемную семью (в том числе предварительную)	6	2	1
В учреждения для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0	0	0
В учреждения профессионального образования на полное государственное обеспечение	0	0	0
Возвращено в кровные семьи	0	0	0
Социально – реабилитационные центры	0	0	0
Усыновлено	0	0	0
0 Не устроено на конец отчетного периода	0		0

Поставлено на учет в качестве кандидатов в замещающие родители за 2019 год 8 человек, прошли обучение в школе приемных родителей 5 человек,

Проводилась работа по обращению в суд с заявлением о лишении родительских прав или ограничении родительских прав в случаях, предусмотренных законодательством:

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
Подано исковых заявлений в суд	7	10	11
Специалистами отдела	1	3	1
Специалистами КПДН	0	0	0
Прокуратурой	0	0	0
Законными представителями(родителями, опекунами)	6	7	10
Лишены родительских прав родителей/ в отношении детей	6/9	5/5	7/7
Ограничены в родительских правах	1/1	3/4	0/0
После вступления решения суда в законную силу дети определены:			
В замещающую семью	7	5	1
Проживают со вторым родителем	2	4	0
Устроены в детские дома	0	0	0

**Вывод:** Увеличилось количество исковых заявлений о лишении родительских прав, поданных официальными органами, увеличилось количество исковых заявлений, поданных родителями и законными представителями. Также увеличилось число устройства детей в семьи (до 100%), чьи родители были лишены родительских прав.

**Проводилась работа по поддержке замещающих семей и детей, воспитывающихся в них:**

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
Всего получателей ежемесячного пособия	103	101	96
Фактически получают	103	98	95
Находятся на гос. обеспечение	0	3	1
Размер ежемесячного пособия	8154,92	8505,6	8,804

Получателей пособия на обеспечение проезда	475,34	495,78	508
Освобождены от платы за содержание в детском саду	12	13	14
Получают заработную плату приемные родители всего	44	51	49

**Выплата** ежемесячного пособия на содержание подопечных производилась своевременно, без задержек. Опекунам (попечителям), приемным родителям на содержание опекаемых и приёмных детей выплачивается ежемесячное пособие на приобретение продуктов питания, одежды и обуви и мягкого инвентаря. Денежные средства перечисляются опекунам (попечителям), приемным родителям безналичным путем на лицевые счета (сберегательные книжки) через бухгалтерию Управления образования. Задолженности по выплате ежемесячного пособия, заработной платы приёмным родителям, по обеспечению бесплатного проезда не имеется.

**Была проведена работа по оздоровления детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

	На 31.12.2017	На 31.12.2018	На 31.12.2019
Отдохнули в загородных оздоровительных лагерях и санаториях	30	44	41
Отдохнули в дневных оздоровительных лагерях при школах	78	66	62
Итого	121	110	103
% от общего числа опекаемых	98,7	100	100

**Осуществлялся надзор за деятельностью опекунов и попечителей, контроль за условиями жизни подопечных и воспитание их в семье и за целевым расходованием замещающих родителей денежных средств осуществляется специалистами отдела путем плановых и внеплановых проверок, а также получением отчета опекуна или попечителя о хранении, об использовании имущества несовершеннолетнего подопечного и об управлении таким имуществом. В 2019 году отчеты сдали все замещающие родители. Проведены все плановые проверки, 14 внеплановых проверок (28 подопечный). При проведении проверок осуществляется оценка условий жизни несовершеннолетнего подопечного, соблюдения опекуном прав и**

законных интересов несовершеннолетнего подопечного, обеспечения опекуном требований к осуществлению своих прав и исполнению обязанностей. По результатам контроля составлялись акты по форме, утвержденной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 29.12.2014 года №1642.

За 2019 год к административной ответственности по ст. 5.35 – опекуны не привлекались, 3 опекуна освобождены от своих обязанностей на основании личного заявления (ст. 39 п.1 ГК РФ), 3 несовершеннолетних были устроены на полное государственное обеспечение в СУЗы.

**С целью профилактики возвратов детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отделом по опеке и попечительству проводились внеплановые проверки условий жизни подопечных, велись профилактические беседы с детьми и консультативная работа с родителями, руководителями школ и педагогами.**

**С целью профилактики семейного неблагополучия** специалисты отдела еженедельно участвовали в межведомственных рейдах, оказали практическую юридическую помощь 34 семьям социального риска, что способствовало сохранению кровных семьи. В рамках данной работы велась и просветительская работа с населением по вопросам принятия детей в семью, детско-родительских отношений, проблемам воспитания приёмных детей, отработали 16 сообщений, приняли участие в работе 4 агитпоездов «За здоровый образ жизни, за здоровую счастливую семью», в том числе в 1 областном. В рамках областного агитпоезда провели 5 площадок, в рамках районных -11.

**Специалисты по опеке и попечительству в рамках опекунского всеобуча** провели 4 семинара – совещания с замещающимися родителями.

На совещаниях рассматривались различные вопросы, интересующие замещающих родителей.

На семинары-совещания приглашались специалисты - врач ГУЗ Вешкаймской РБ, руководитель службы общего, дошкольного и дополнительного образования Управления образования администрации МО «Вешкаймский район», инспектор ПДН ОВД МВД РФ «Майнский», главный государственный инспектор Вешкаймского и Майнского районов по пожарному надзору, специалисты центра «Семья».

В рамках данной работы велась и просветительская работа с населением по вопросам принятия детей в семью, детско-родительских отношений, проблемам воспитания приёмных детей. В рамках агитпоездов проводятся встречи с населением, даются консультации по вопросам защиты прав и интересов

несовершеннолетних, специалисты отдела проводят лекции для учащихся по темам: «Права и обязанности несовершеннолетних», «Правонарушения и юридическая ответственность за них», перед родителями на родительских собраниях по теме «Права, обязанности и ответственность родителей».

Подготовлено 12 материалов и опубликовано на сайте Управления образования. Специалисты отдела по опеке и попечительству приняли участие в Едином дне права, Едином дне профилактики.

Проведен районный конкурс на лучшую замещающую семью 2019 года, в котором приняли участие 4 замещающие семьи. Победители муниципального этапа - семья Панкиных, которые заняли 2 место и на региональном уровне.

**Замещающие семьи приняли активное участие в проводимых мероприятиях в рамках проекта «России важен каждый ребёнок».**

Приемная Семья Панкиной Н.С. была награждена благодарностью Губернатора Ульяновской области ко дню празднования Дня приёмной семьи.

Приёмные семьи Осиповой М.Н. и Восколович Л.Г. награждены благодарностью главы администрации за участие в районном конкурсе «Мама 2019». **Осипова М.Н. стала победителем данного конкурса на региональном уровне.**

**Совместно со специалистами ГУЗ Вешкаймская РБ составлен и реализован** план проведения диспансеризации детей на 2019 год. По итогам диспансеризации 2019 года установлено, что 22% детей здоровы, 3% детей являются инвалидами, 74% детей имеют хронические заболевания.

**Отдел по опеке** и попечительству проводил работу по защите жилищных и имущественных прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. В свете законодательства по обеспечению детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей жилыми помещениями, специалистами отдела проведена разъяснительная работа среди опекунов (попечителей) детей. Составлена база данных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа, имеющих право на обеспечение жилыми помещениями государственного специализированного жилищного фонда.

В 2019 году свою работу проводил клуб замещающих семей «Луч надежды», работу клуба возглавляет приёмный родитель Елисеева Наталья Павловна. В состав клуба входит 48 опекунов приёмных родителей. Основные направления деятельности клуба:

оказание консультативной, психолого-педагогической помощи семьям опекунов, приёмных родителей;

организация активного досуга по укреплению психического и физического здоровья детей, формированию активной жизненной позиции, здорового образа жизни.

Клуб активно сотрудничает с ассоциацией приемных семей Ульяновской области.

Приняли участие в новогодних мероприятиях, организованных Министерством здравоохранения, семьи и социального благополучия и Ульяновской области. В декабре 2019 года 10 детей посетили Губернаторскую елку, 47 получили новогодние подарки.

За 12 месяцев 2019 года подготовлено специалистами отдела 46 постановлений администрации муниципального образования и актов управления образования по различным направлениям деятельности, подготовлено 11 заключений о лишении родительских прав, 8 заключения об определении места жительства и порядке общения с ребенком, принято участие в 36 судебных заседаниях - по лишению родительских прав, о взыскании алиментов и смене взыскателя по алиментам, об определении места жительства детей, о порядке общения с ребенком. Подготовлено 8 заключений о возможности быть кандидатами в опекуны (попечители), приемные родители, Выдано 64 разрешения на распоряжение денежными средствами.

На учете в ПДН по МО МВД РФ «Майнский» из замещающих семей МО «Вешкаймский район» состоит 1 несовершеннолетний. В летний период 2019 произошло 2 ЧП с детьми из замещающих семей. В июне 1 несовершеннолетний утонул, в июле 1 несовершеннолетняя покончила жизнь самоубийством, путем асфиксии.

В 2020 году необходимо более эффективно строить деятельность с приемными родителями, службами судебных приставов по выплате, родителями лишенными родительских прав алиментов на содержание детей.

В 2020 году необходимо продолжить работу по:

1. Соблюдению законных прав и интересов несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; в том числе в части обеспечения алиментных обязательств.

2. Развитию различных форм устройства детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: усыновление (удочерение), опека (попечительство), приемные семьи;

3. Защите жилищных и имущественных прав несовершеннолетних, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа;

4. Эффективному надзору за деятельностью опекунов и попечителей, профилактике возврата детей из замещающих семей;

5. Эффективному использованию средств массовой информации по доведению до населения не являющихся конфиденциальными сведений о детях, подлежащих передаче на воспитание в семью, привлечению потенциальных кандидатов в опекуны (попечители), приемные родители, усыновители;

6. Совершенствованию системы профилактической работы по предупреждению противоправных деяний, правонарушений и преступлений несовершеннолетних, воспитывающихся в замещающих семьях;

7. Эффективному сопровождению замещающих семей.

### **3.СЛУШАЛИ:**

Немова Ю.А.

Должностное лицо заполняет справку за себя, отдельный бланк за супруга (или супругу) и за каждого ребенка. Остальные члены семьи не считаются по нормам Семейного кодекса близкими родственниками, поэтому их доходы декларировать не надо. Если госслужащий состоит в гражданском браке, за сожителя сдавать справку не требуется, но если брак зарегистрирован официально, он должен отчитаться за супруга (независимо от того, проживают супруги вместе или нет). Данные о детях надо представлять только по несовершеннолетним иждивенцам.

Не допускается наличие в справках исправлений и помарок. Бланк предусматривает использование бумаги формата А4. Декларация должна быть удостоверена подписью госслужащего, заполнившего ее. Если в декларации одна или несколько страниц остались незаполненными из-за отсутствия оснований для внесения данных, эти листы тоже распечатываются и подаются с заполненными разделами одним комплектом.

**Титульный лист** – обычное заполнение, ничего необычного. Указывается Ф.И.О. служащего, его место работы, паспортные данные, обозначается период, за который отображена информация.

#### **Раздел 1 “Сведения о доходах”**

(доходные поступления – зарплата, пенсия, авторские вознаграждения, доходы от вкладов и дивиденды, и т.д.).

При заполнении этого раздела укажите все доходы с 1 января по 31 декабря 2019 года. К ним, в частности, не относятся займы и кредиты, а также выплаты по возмещению расходов. В разделе нужно указать:

в графе “Доход по основному месту работы” – заработок по месту службы;

в графе “Доход от педагогической и научной деятельности” – доход, полученный, например, за публикацию научных статей;

в графе “Доход от иной творческой деятельности” – доходы от разной творческой деятельности;

в графе “Доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях” – сумму процентов, которые вы получили по вкладам;

в графе “Доход от ценных бумаг и долей участия в коммерческих организациях” – сумму дохода от операций с ценными бумагами и дивидендов;

в графе “Иные доходы” – все доходы, которые не отражены в предыдущих строках

После заполнения всех строк раздела суммируйте все доходы и укажите итоговую сумму. Заработок по месту работы подтверждается данными из справки 2-НДФЛ. Если речь идет о процентах по депозиту, потребуется выписка банка. Вводить надо все виды доходных поступлений, включая декретные выплаты, социальные пособия, дивиденды, пенсии. В конце табличного блока выводится общая сумма дохода из всех источников.

## **Раздел 2 “Сведения о расходах”**

(показывает направления крупных трат госслужащего (или его родственников) – на приобретение земель, транспортных средств, жилья и прочих активов).

Этот раздел нужно заполнить, если вы, супруга (супруг) или несовершеннолетние дети в отчетном году купили (приобрели в результате обмена) недвижимость, землю, транспорт, ценные бумаги или доли (в том числе участия в строительстве) и их стоимость оказалась выше (по отдельности или в совокупности), чем ваш общий с супругой (супругом) доход за три года до года сделки.

Если в течение года у человека были крупные приобретения (например, траты на покупку земли, дома, квартиры), это фиксируется с указанием суммы затрат. По каждому объекту надо прописать реквизиты документов, устанавливающих возникновение права собственности на актив, и источник финансирования – личные сбережения, кредит.

### **Раздел 3 “Сведения об имуществе”**

(содержит расшифровку по имуществу, имеющемуся в собственности у госслужащего и членов его семьи (отдельно по недвижимости и транспортным средствам)).

В этом разделе нужно указать сведения о недвижимости и транспортных средствах, которые находились у вас в собственности по состоянию на 31 декабря отчетного года.

**Раздел 4 «Сведения о счетах в банках и иных кредитных организациях»** (раскрываются сведения об открытых банковских счетах и суммах остатков по ним).

### **Раздел 5 “Сведения о ценных бумагах”**

В данном разделе нужно указать сведения об имеющихся ценных бумагах, долях участия в уставных капиталах коммерческих организаций и фондах.

### **Раздел 6 “Сведения об обязательствах имущественного характера”**

В этом разделе нужно указать недвижимое имущество, которое предоставлено вам во временное пользование, а также основание пользования (договор аренды, фактическое предоставление и т.д.)

**Раздел 7 “Сведения о недвижимом имуществе, транспортных средствах и ценных бумагах, отчужденных в течение отчетного периода в результате безвозмездной сделки”**

Данный раздел нужно заполнить, если вы дарили недвижимость, транспорт, ценные бумаги в течение отчетного периода.

С 1 января 2020 года вводится обязанность для работодателей ежемесячно не позднее 15-го числа месяца, следующего месяца, в котором осуществлено кадровое мероприятие (прием, перевод, увольнение), либо работником подано заявление о выборе ведения сведений о трудовой деятельности, представлять в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности, на основе которых будут формироваться электронные трудовые книжки россиян.

При представлении указанных сведений впервые в отношении зарегистрированного лица страхователь одновременно представляет сведения о его трудовой деятельности по состоянию на 1 января 2020 года у данного страхователя.

Начиная с 1 января 2021 года в случаях приема на работу или увольнения сведения о трудовой деятельности должны будут представляться организацией-работодателем в Пенсионный фонд не позднее рабочего дня, следующего за днем издания документа, являющегося основанием для приема на работу или увольнения.

**Работодатели в течение 2020 года осуществляют следующие мероприятия:**

1) принятие или изменение локальных нормативных актов (при необходимости) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (при его наличии);

2) подготовка и обсуждение с уполномоченными в установленном порядке представителями работников изменений (при необходимости) в соглашения и коллективные договоры в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;

3) обеспечение технической готовности к представлению сведений о трудовой деятельности для хранения в информационных ресурсах ПФР;

4) уведомление до 30 июня 2020 года включительно каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

**При сохранении работником бумажной трудовой книжки:**

1) работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;

2) право на дальнейшее ведение трудовой книжки сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;

3) сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

**Если работник не подал заявление до 31 декабря 2020 года:**

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав

работодателю соответствующее заявление по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы, в том числе на период временной нетрудоспособности, отпуска, отстранения от работы в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях.

**Обязанности и полномочия работодателя при ведении электронных трудовых книжек:**

Работнику, подавшему письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде, работодатель выдает трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю сведения о трудовой деятельности в бумажном или электронном виде вместе с трудовой книжкой или взамен ее.

Сведения о трудовой деятельности могут использоваться также для исчисления трудового стажа работника, внесения записей в его трудовую книжку (в случаях, если на работника ведется трудовая книжка в бумажном виде) и других целей в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случае выявления работником неверной или неполной информации в электронной трудовой книжке, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

**Предоставление сведений о трудовой деятельности работнику**

Работникам, на которых не ведется трудовая книжка на бумаге, работодатель обязан предоставить сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя способом, указанным в заявлении работника (на

бумажном носителе или в электронном виде, подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя):

- в период работы не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления;
- при увольнении в день прекращения трудового договора.

Такое заявление работник может подать на бумаге или в электронном виде, направив его по адресу электронной почты работодателя в порядке, установленном работодателем.

В случае если в день прекращения трудового договора работнику невозможно выдать сведения о трудовой деятельности у данного работодателя в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику такие сведения на бумажном носителе по почте заказным письмом с уведомлением.

#### **Ответственность работодателя**

Работодатель несет ответственность:

- за задержку по своей вине выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности при увольнении работника;
- за внесение в сведения о трудовой деятельности неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;
- за непредставление в установленный срок либо представление неполных и (или) недостоверных сведений о трудовой деятельности в территориальный орган Пенсионного фонда.

Если неправильная формулировка основания и (или) причины увольнения в сведениях о трудовой деятельности препятствовала поступлению работника на другую работу, суд принимает решение о выплате ему среднего заработка за все время вынужденного прогула.

#### **Законодательство об электронных трудовых книжках**

Переход на электронные трудовые книжки предусмотрен следующим федеральным законом:

Федеральным законом от 16 декабря 2019 г. [№ 439-ФЗ](#) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде», которым вносятся

изменения:

- в Трудовой кодекс Российской Федерации и устанавливается возможность ведения информации о трудовой деятельности в электронном виде;

- Федеральный закон от 1 апреля 1996 г. [№ 27-ФЗ](#) «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и вводится обязанность работодателей с 1 января 2020 г. представлять в информационную систему Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о трудовой деятельности работников.

Проект [формы СЗВ-ТД](#) для предоставления сведений о трудовой деятельности работников

Проект [формы СТД-ПФР](#) для предоставления сведений о трудовой деятельности работника

Проект [формы СТД-Р](#) для сведений о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем

[Порядок заполнения формы СЗВ-ТД](#)

[Порядок заполнения формы СТД-Р](#)

[Формат сведений для формы «Сведения о трудовой деятельности работников»](#)

[Формат сведений для формы «Сведения о трудовой деятельности, предоставляемые работнику работодателем».](#)

#### **4. СЛУШАЛИ:**

Перунова И.В.

Управлением образования администрации МО «Вешкаймский район» проведён анализ информации о составе и успеваемости обучающихся общеобразовательных организаций по итогам I полугодия 2019/2020 учебного года. Анализ показал следующее.

По состоянию на 01.01.2020 численность обучающихся общеобразовательных организаций составила 1494 человек, что на 20 человек меньше, чем 01.01.2019 (1514 человек).

По результатам 1 полугодия 2019-2020 учебного года наблюдается рост среднерайонных показателей «качество знаний» и СОУ по сравнению с аналогичным периодом прошлого учебного года и снижение показателей «успеваемость» и «доля отличников». Соответственно, можно отметить

повышение позиций района в областном рейтинге по «качеству знаний» и СОУ и снижение по «успеваемости и «доле отличников».

**Значение показателей, характеризующих качество образования  
по итогам 1 полугодия 2019-2020 года**

Наименование ОО	1 полугодие 2019 – 2020 уч. года				1 полугодие 2018 – 2019 уч. года			
	К.З	успеваемость	СОУ	Доля отличников	К.З	успеваемость	СОУ	Доля отличников
Вешкаймский лицей	49,3	99,6	53,6	10,7	48,8	100	53	9,2
Чуфаровская СШ	54,1	100	54,5	9,5	50,6	100	53,9	10,3
Каргинская СОШ	54,7	100	55,1	10,7	50	100	54,9	13,6
Вешкаймская СОШ №1	51,6	100	53,3	7,8	49,2	100	52,6	7,7
Бекетовская СОШ	46,4	100	50,8	5,2	40,6	100	49,9	6,9
Ермоловская СШ	50,6	100	53	7,8	50,6	100	53,3	8,6
Шарловская СШ	42,2	100	49,1	3,6	46,7	100	51,1	5,6
Стемасская СОШ	46,2	100	50,3	3,8	50	100	52,6	7,1
Мордово-Белоключёвская	64,5	100	58,7	12,9	56,7	100	57,9	16,7
Ховринская ООШ	54,5	100	51,3	0	58,8	100	52,5	0
<b>По району</b>	<b>50,2</b>	<b>99,8</b>	<b>53,2</b>	<b>8,8</b>	<b>48,9</b>	<b>100</b>	<b>52,9</b>	<b>8,9</b>
<b>По области</b>	<b>49,9</b>	<b>99,3</b>	<b>53,2</b>	<b>9,3</b>	<b>49,8</b>	<b>99,4</b>	<b>53,1</b>	<b>9,2</b>

**Динамика показателей, характеризующих качество образования,  
по итогам 1 полугодия 2019-2020 учебного года**

Наименование ОО	Динамика по отношению к предыдущему учебному году				Значение по отношению к среднему районному показателю			
	К.З	успеваемость	СОУ	Доля отличников	К.З	успеваемость	СОУ	Доля отличников
Вешкаймский лицей	+0,5	-0,4	+0,6	+1,5	-0,9	-0,2	+0,4	+1,9
Чуфаровская СШ	+3,5	0	+0,6	-0,8	+3,9	+0,2	+1,3	+0,7
Каргинская СОШ	+4,7	0	+0,2	-2,9	+4,5	+0,2	+1,9	+1,9
Вешкаймская СОШ №1	+2,4	0	+0,7	+0,1	+1,4	+0,2	+0,1	-1
Бекетовская СОШ	+5,8	0	+0,9	-1,7	-3,8	+0,2	-2,4	-3,6
Ермоловская СШ	0	0	-0,3	-0,8	+0,4	+0,2	-0,2	-1
Шарловская СШ	-4,5	0	-2	-2	-8	+0,2	-4,1	-5,2
Стемасская СОШ	-3,8	0	-2,3	-3,3	-4	+0,2	-2,9	-5
Мордово-Белоключёвская	+7,8	0	+0,8	-3,8	+14,3	+0,2	+5,5	+4,1

Ховринская ООШ	-4,3	0	-1,2	0	+4,3	+0,2	-1,9	-8,8
<b>По району</b>	<b>+1,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>+0,3</b>	<b>-0,1</b>				
<b>По области</b>								

**104 учащихся (8,8% от общего количества)** закончили 1 полугодие 2019-2020 уч.года на «отлично», что практически соответствует 1 полугодью 2018-2019 уч.года (8,9%).

Доля отличников ниже областного показателя на 0,5% (областной показатель 9,3%). По данному показателю наш район находится на 18 месте, как и в прошлом году.

**Рейтинг общеобразовательных организаций  
по показателю «Доля отличников» по итогам 1 полугодия 2019-2020 года**

Рейтинговое место	Общеобразовательная организация	Доля отличников
1	Мордово-Белоключёвская СОШ	12,9
2	Вешкаймский лицей	10,7
2	Каргинская СОШ	10,7
3	Чуфаровская СОШ	9,5
4	Ермоловская СШ	7,8
4	Вешкаймская СОШ №1	7,8
5	Бекетовская СОШ	5,2
6	Стемасская СОШ	3,8
7	Шарловская СШ	3,6
8	Ховринская ООШ	0
	<b>По району</b>	<b>8,8</b>
	<b>По области</b>	<b>9,3</b>

Выше районного показатель «Доля отличников» как и в прошлом году в 4 школах: Мордово-Белоключёвской, Вешкаймском лицее, Каргинской, Чуфаровской. Но, положительную динамику по «Доле отличников» по сравнению с аналогичным периодом прошлого учебного года показал только Вешкаймский лицей (на 1,5%), в Вешкаймской СОШ №1 показатель на уровне прошлого учебного года, в остальных школах ниже.

**Успеваемость составляет 99,8%**, что ниже чем в 1 полугодии прошлого учебного года на 0,2% (1 полугодие 2018-19 уч.года - 100%). Успеваемость выше среднеобластного показателя на 0,5%, но мы снизили свои позиции в областном рейтинге.

**Коэффициент образования (качество знаний) составляет 50,2%**, что выше, чем в 1 полугодии прошлого учебного года на 1,3% (в 1 полугодии прошлого учебного года качество знаний было 48,9 %). Качество знаний выше

среднеобластного показателя на 0,3% (областной показатель 49,9%). По этому показателю в областном рейтинге наш район поднялся с 15 на 12 место.

**Рейтинг общеобразовательных организаций  
по показателю «качество знаний» по итогам 1 полугодия 2019-2020 года**

Рейтинговое место	Общеобразовательная организация	Качество знаний
1	Мордово-Белоключёвская СОШ	64,5
2	Каргинская СОШ	54,7
3	Ховринская ООШ	54,5
4	Чуфаровская СОШ	54,1
5	Вешкаймская СОШ №1	51,6
6	Ермоловская СШ	50,6
7	Вешкаймский лицей	49,3
8	Бекетовская СОШ	46,4
9	Стемасская СОШ	46,2
10	Шарловская СШ	42,2
	<b>По району</b>	<b>50,2</b>
	<b>По области</b>	<b>49,9</b>

Выше среднего по району показатель качества знаний в 6 школах: Мордово-Белоключёвской, Ховринской, Каргинской, Чуфаровской, Вешкаймской СОШ №1, Ермоловской. В остальных школах качество знаний ниже районного уровня.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого учебного года положительную динамику показали: Мордово-Белоключёвская (на 7,8%), Бекетовская СОШ (на 5,8%), Каргинская СОШ (на 4,7%), Чуфаровская СОШ (на 3,5%), Вешкаймская СОШ №1 (на 2,4%), Вешкаймский лицей (на 0,5%).

Отрицательная динамика в Шарловской СШ (на 4,5%), Стемасской СОШ (на 3,8%), Ховринской (4,3%).

**Степень обученности учащихся (СОУ) составляет 53,2 %**, что выше, чем в 1 полугодии прошлого учебного года на 0,3% (СОУ в 1 полугодии 2018-2019 учебного года 52,9%).

СОУ на уровне областного показателя. И по данному показателю наш район поднялся на 15 на 14 место.

**Рейтинг общеобразовательных организаций  
по показателю СОУ по итогам 1 полугодия 2019-20 уч.года**

Рейтинговое место	Общеобразовательная организация	СОУ
1	Мордово-Белоключёвская СОШ	58,7
2	Каргинская СОШ	55,1
3	Чуфаровская СОШ	54,5
4	Вешкаймский лицей	53,6
5	Вешкаймская СОШ №1	53,3
6	Ермоловская СШ	53
7	Ховринская ООШ	51,3
8	Бекетовская СОШ	50,8
9	Стемасская СОШ	50,3
10	Шарловская СШ	49,1
	<b>По району</b>	<b>53,2</b>
	<b>По области</b>	<b>53,2</b>

Выше районного СОУ в 5 школах: МОУ Мордово-Белоключёвская СОШ, МОУ Каргинская СОШ, МОУ Чуфаровская, Вешкаймском лицее, Вешкаймской СОШ №1. В остальных школах СОУ ниже районного уровня.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого учебного года положительную динамику по СОУ показали Бекетовская СОШ (на 0,9 %), Мордово-Белоключёвская (на 0,8 %), Вешкаймская СОШ №1 (на 0,7%), Вешкаймский лицей и Чуфаровская СОШ (на 0,6%), Каргинская СОШ (на 0,2%). Отрицательная динамика в Стемасской (на 2,3%), Шарловской (на 2%), Ховринской ООШ (на 1,2%),

Необходимо отметить, что показатели, характеризующие качество образования, в выпускных классах, выше прошлого учебного года. Так, качество знаний учащихся 11 классов – 66,7% (в прошлом году – 62,8 %), СОУ – 57,8% (в прошлом году – 56,7 %).

Качество знаний учащихся 9 классов – 40,8% (в прошлом году – 37,7%), СОУ – 51 % (в прошлом году - 48,7%).

### **Проект решения:**

1.Руководителям общеобразовательных организаций:

1.1. Провести проблемный анализ результатов аттестации учащихся за 1 полугодие 2019-2020 учебного года. Проанализировать ресурсы и степень повышения качества обучения учащихся.

Срок: до 01.02.2020

1.2. Скорректировать планы мероприятий по повышению качества образования на 2 полугодие 2019-2020 учебного года.

Срок: до 01.02.2020

1.4. Обеспечить контроль качества и полноты прохождения программного материала.

Срок: в течение 2019-2020  
учебного года

1.5. Взять на особый контроль подготовку учащихся 9 и 11 классов к государственной итоговой аттестации.

Срок: в течение 2019-2020  
учебного года

1.6. Продолжить реализацию индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся выпускных классов, имеющих трудности в обучении, по подготовке к ГИА и создать условия для реализации индивидуальных образовательных маршрутов.

Срок: 2 полугодие  
2019-2020 учебного года

2. Руководителю МБОУ Вешкаймский лицей им.Б.П.Зиновьева при УлГТУ запланировать мероприятия, направленные на преодоление неуспеваемости, разработать индивидуальные образовательные маршруты для неуспевающих учащихся и создать условия для реализации индивидуальных образовательных маршрутов.

Срок: 01.02.2020

Перунова И.В.

И.В. озвучила информацию о стандарте старшей школы Ульяновской области.

Решение: принять к сведению.

#### **5. СЛУШАЛИ:**

Аникин Д.Н.

Д.Н. разъяснил вопросы безопасного подвоза учащихся школьными автобусами (справка прилагается).

#### **6. СЛУШАЛИ:**

Спирина Т.В.

Т.В. озвучила результаты СПТ (социально-психологического тестирования) 2019-2020 учебного года муниципального образования «Вешкаймский район» (справки прилагаются).

#### **7. СЛУШАЛИ:**

Халыгова О.А. озвучила результаты мониторинга профессиональных дефицитов педагогических работников.

Секретарь Ю.А. Немова