

Работа с молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях
Вешкаймского района на 2020-2021 год

Цель работы с молодыми педагогами: обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых педагогов.

Задачи работы:

- Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
- Создать условия для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.
- Формировать и воспитывать у молодых специалистов педагогов потребность в непрерывном самообразовании.
- Организовать поддержку в развитии профессиональных навыков молодым педагогам.
- Организовать знакомство молодых педагогов с инновационным педагогическим сообществом Вешкаймского района.
- Оказать помощь в развитии практики наставничества и эффективном использовании опыта лучших и потомственных учителей Вешкаймского района.
- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Формы работы с молодыми педагогами:

- Наставничество.
- Консультации (индивидуальные, коллективные).
- Взаимопосещение уроков, занятий.
- Проведение мастер-классов для молодых педагогов.
- Семинары, конференции, фестивали, участие в ШМО и РМО.

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого педагога.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации.

**План мероприятий работы с молодыми педагогами,
работающими в образовательных организациях Вешкаймского района
на 2020-2021 учебный год.**

	Направление работы	Мероприятия	Время проведения	Участники	Результат
	Организационное	1.Создание базы данных о молодых педагогах. 2.Разработка плана работы с молодыми педагогами 3.Собрание молодых педагогов в комитете по образованию 4.Условия работы в ОО. 5.Организация наставничества в ОО. 6.Организация участия молодых педагогов в сетевом педагогическом сообществе.	Сентябрь Октябрь	Молодые педагоги Администрация ОО Наставники Халыгова О.А.	1. Создание базы данных о молодых педагогах. 2. План работы с молодыми педагогами 3. Выявление основных проблем и поиск путей их решения.

			Сентябрь Октябрь В течение года	Молодые педагоги Администрация ОО, МО,	
Методическое сопровождение	<p>1. Планирование и организация работы молодых педагогов:</p> <p>1.1. Учебные программы</p> <p>1.2. Рабочие программы</p> <p>1.3. Учебники и методическая литература.</p> <p>1.4. Календарно-тематическое планирование</p> <p>2. Проведение мероприятий по созданию условий работы молодых педагогов в ОО.</p>	<i>Август – сентябрь</i>	Молодые педагоги Администрация ОО Наставники Халыгова О.А.	<p>1. Создание условий для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе</p> <p>2. Развитие практики наставничества и эффективного использования опыта лучших и потомственных учителей Вешкаймского</p>	

		<ol style="list-style-type: none"> 3. Обеспечение молодых педагогов электронными средствами обучения. 4. Посещение и проведение совместного анализа урока с наставником (опытным коллегой). 5. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов и учителей-победителей конкурса лучших учителей. 6. Проведение семинаров-практикумов для молодых специалистов на тему: «Дисциплина в классе», «Физическое и психологическое здоровье педагога». 			<p>района.</p> <p>3. Приобретение начинающими педагогами конкретных знаний и умений применять теорию на практике.</p>
	Повышение квалификации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Включение молодых педагогов в систему корпоративного обучения. 2. Привлечение молодых педагогов в работу семинаров, конференций районного и областного уровней. 3. Включение молодых педагогов в работу 	В течение года	Халыгова О.А. Молодые педагоги, администрация ОО, руководители ШМО,	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и воспитание у молодых специалистов педагогов потребности в непрерывном самообразовании 2. Создание условий для

		<p>ШМО, РМО учителей-предметников</p> <p>4. Организация посещения молодыми педагогами уроков и внеклассных занятий опытных учителей-предметников, опытных классных руководителей.</p>			<p>молодых педагогов в целях приобретения практических навыков</p> <p>3. Развитие профессиональных навыков молодым педагогам</p>
Участие в мероприятиях районного и областного уровня	<p>1. Участие в августовском образовательном форуме 2021г.</p> <p>2. Привлечение к участию молодых педагогов в областном конкурсе «Педагогический дебют».</p> <p>3. Проведение круглого стола для молодых педагогов.</p> <p>4. Участие в Ярмарке инноваций 2021г.</p>	<p>Август</p> <p>Сентябрь – октябрь</p> <p>Февраль – март</p>	<p>Халыгова О.А.</p> <p>Молодые педагоги</p> <p>Администрация</p> <p>ОО</p>	<p>1. Формирование индивидуального стиля творческой деятельности</p>	
Информационно-аналитическое	<p>1. Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО</p> <p>2. Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития.</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p>	<p>Администрация</p> <p>ОО</p>	<p>1. База данных о молодых педагогах.</p> <p>2. Создание раздела на сайте ОО о работе с молодыми специалистами, о совете молодых</p>	

					<p>педагогов</p> <p>3. Возможность выражения проблем молодых педагогов и путей решения проблем в СМИ</p> <p>4. Привлечение выпускников образовательных учреждений Вешкаймского района к профессии педагога</p> <p>5. Мониторинг результативности педагогической деятельности.</p>
--	--	--	--	--	---