



Муниципальное учреждение Управление образования администрации
муниципального образования "Вешкаймский район"
Ульяновской области

П Р И К А З

07.07.2022 г.

№ 257

р.п.Вешкайма

**Об утверждении Положения о порядке назначения и увольнения
руководителей образовательных организаций
муниципального образования «Вешкаймский район»**

В целях эффективного осуществления отдельных прав и обязанностей работодателя по отношению к руководителям руководителей образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 51 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 N 273-ФЗ, руководствуясь распоряжением Министерства просвещения и воспитания Ульяновской области от 16.05.2022 № 1079-р «Об утверждении Положения о региональных механизмах управления качеством образования в Ульяновской области», распоряжением Правительства Ульяновской области от 29.07.2021 № 487-пр «Об утверждении Положения о порядке назначения на отдельные руководящие должности в областных государственных учреждениях, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Правительство Ульяновской области либо исполнительные органы государственной власти Ульяновской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке назначения и увольнения руководителей образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район».
2. Приказ вступает в силу на следующий день после его обнародования.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления
образования

Т.Н. Архипова

**Положение о порядке назначения и увольнения руководителей
образовательных организаций
муниципального образования «Вешкаймский район»**

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке назначения и увольнения руководителей образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район» (далее - Положение) разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным [законом](#) от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера», «Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих», утвержденным постановлением Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37, Уставом и другими правовыми актами муниципального образования «Вешкаймский район»,

1.2. Положение определяет порядок назначения и увольнения руководителей образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район» (далее – образовательные организации).

1.3. Полномочия работодателя в администрации муниципального образования «Вешкаймский район» в части заключения трудовых договоров, назначения и увольнения руководителей образовательных организаций осуществляет глава администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

1.4. Положение обеспечивает право граждан на назначение на руководящие должности муниципальных образовательных организаций в соответствии с квалификацией, профессиональной подготовкой, уровнем компетентности, позволяет провести отбор и формирование высокопрофессионального кадрового руководящего состава, совершенствовать работу по подбору и расстановке кадров.

1.5. При замещении должности руководителя образовательной организации заключению трудового договора предшествует аттестация на соответствие занимаемой должности, проводимая в порядке, утвержденном правовым актом администрации муниципального образования «Вешкаймский

район», в ходе которого осуществляется оценка профессионального уровня претендентов на замещение должности руководителя образовательной организации, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности руководителя образовательной организации.

1.6. Назначение руководителя образовательной организации осуществляется с учётом результатов мониторинга эффективности руководителя образовательной организации, а также по результатам конкурса на включение в кадровый резерв.

2. Порядок назначения руководителей образовательных организаций

2.1. Право быть назначенными на должности руководителей образовательных организаций имеют граждане Российской Федерации, владеющие государственным языком, отвечающие квалификационным требованиям, установленным федеральным законодательством и правовыми актами администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

2.2. Кандидат на должность руководителя образовательной организации (далее – Кандидат) представляет в кадровую службу муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район», осуществляющего полномочия учредителя в отношении образовательной организации, следующие документы:

заявление, написанное собственноручно в свободной форме;

копию паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность;

фотографию 3x4 (2 шт.);

копию трудовой книжки (сведения о трудовой деятельности);

копии документов об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;

решение аттестационной комиссии об итогах аттестации (для лиц, претендующих на должность руководителей муниципальных образовательных организаций);

копию справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию, (далее – справка об отсутствии судимости).

2.3. Кадровая служба муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район» направляет заявление Кандидата на согласование первому заместителю главы администрации муниципального образования «Вешкаймский район», а также начальнику

муниципального учреждения Управления образования администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

2.4. Муниципальное учреждение Управление образования администрации муниципального образования «Вешкаймский район» подготавливает на Кандидата представление, адресованное главе администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

Представление должно содержать следующие сведения: фамилия, имя, отчество, дата рождения, образование, стаж работы, трудовой опыт, заслуги, награждения и прочие данные, характеризующие Кандидата, а также срок, на который предполагается заключить трудовой договор с руководителем образовательной организации.

2.5. Кадровая служба муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район» направляет на согласование главе администрации муниципального образования «Вешкаймский район» заявление Кандидата и документы, указанные в подпункте 2.2 настоящего Положения, подготавливает и представляет справку об оплате труда руководителя образовательной организации (должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера).

В соответствии с частью 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации условие об оплате труда является одним из обязательных для включения в трудовой договор.

2.6. В случае принятия положительного решения главой администрации муниципального образования «Вешкаймский район» о назначении Кандидата на должность руководителя образовательной кадровой служба муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район» подготавливает проект трудового договора и проект правового акта администрации муниципального образования «Вешкаймский район» о назначении руководителя образовательной организации.

При назначении на должность руководителя образовательной организации может устанавливаться испытательный срок, который в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации не может превышать шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом. Продолжительность срока испытания указывается в постановлении о назначении и в трудовом договоре.

2.7. Кандидат на должность руководителя образовательной организации представляет в кадровую службу муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район» не позднее дня, предшествующего дню назначения:

сведения о своих доходах, полученных от всех источников (включая доходы по прежнему месту замещения должности, пенсии, пособия, иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи документов для поступления на работу на должность руководителя образовательной организации, также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по

состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя (на отчетную дату);

сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты) за календарный год, предшествующий году подачи лицом документов для поступления на работу на должность руководителя, а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи документов для поступления на работу на должность руководителя (на отчетную дату).

Непредставление Кандидатом сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, указанных в настоящем пункте, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является основанием для отказа в приеме Кандидата на должность руководителя образовательной организации.

2.7. Трудовой договор в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства Российской Федерации заключается в письменной форме, подписывается сторонами в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой.

2.8. В целях подписания сторонами трудового договора и издания правового акта Кандидат представляет нижеперечисленные документы, в том числе необходимые для проведения проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, копии которых приобщаются к личному делу руководителя образовательной организации:

Подлинники и копии:

паспорта гражданина Российской Федерации или иного документа, удостоверяющего личность;

трудовой книжки (сведения о трудовой деятельности);

документов об образовании, о квалификации и наличии специальных знаний;

справки об отсутствии судимости;

страхового свидетельства государственного пенсионного страхования;

страхового медицинского полиса обязательного медицинского страхования;

свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

свидетельства о заключении (расторжении) брака;

свидетельств о рождении несовершеннолетних детей;

документов воинского учета (для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу);

медицинской справки по результатам проведения предварительного осмотра в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

иных документов, предусмотренных трудовым законодательством.

Трудовая книжка руководителя образовательной организации подлежит хранению в кадровой службе муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

3. Порядок увольнения руководителя образовательной организации

Трудовой договор с руководителем образовательной организации, может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами, в том числе:

3.1. Трудовой договор может быть расторгнут по соглашению сторон на основании пункта 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Инициатором расторжения трудового договора по данному основанию может являться как руководитель образовательной организации, так и глава администрации муниципального образования «Вешкаймский район». Договоренность сторон оформляется путем составления отдельного документа - соглашения о расторжении трудового договора. В соглашении отражается дата увольнения (последний день работы) и основание расторжения договора (соглашение сторон).

3.2. Трудовой договор может быть расторгнут:

в связи с истечением срока его действия на основании пункта 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе (по собственному желанию) руководителя образовательной организации на основании пункта 3 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

в случае отказа руководителя муниципальной организации от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией в соответствии с пунктом 6 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации,

на основании пункта 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации в случае отказа руководителя образовательной организации от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора,

по инициативе работодателя, в том числе:

3.2.1. При неудовлетворительном результате испытания трудовой договор с руководителем образовательной организации может быть расторгнут в любое время в течение испытательного срока на основании пункта 4 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии с частью 2 статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан предупредить руководителя организации об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания его не выдержавшим испытание.

3.2.2. В связи с ликвидацией организации на основании пункта 1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

При расторжении трудового договора по данному основанию работодатель обязан предупредить руководителя организации персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения согласно [части 2 статьи 180](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Руководителю образовательной организации вручает предупреждение о предстоящем увольнении председатель ликвидационной комиссии.

В соответствии со [статьей 178](#) Трудового кодекса Российской Федерации при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации увольняемому руководителю муниципальной организации выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным руководителем муниципальной организации в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения, если в двухнедельный срок после увольнения руководитель муниципальной организации обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

3.2.3. В связи с принятием уполномоченным собственником органом решения о прекращении трудового договора на основании пункта 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации.

В соответствии со статьями 279 и 349.3 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя муниципальной организации ему выплачивается компенсация в размере трехкратного среднего месячного заработка.

4.7. При прекращении трудового договора с руководителем муниципальной организации по любым установленным Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами основаниям совокупный размер выплачиваемых руководителю муниципальной организации выходных пособий, компенсаций и иных выплат в любой форме, в том числе компенсаций, выплачиваемых в соответствии со статьями 181 и 279 Трудового кодекса Российской Федерации, и выходных пособий, предусмотренных трудовым договором или коллективным договором в соответствии с частью четвертой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации, не может превышать трехкратный средний месячный заработок этих руководителей муниципальных организаций.

При определении указанного в абзаце первом настоящего пункта совокупного размера выплат руководителю муниципальной организации не учитывается размер следующих выплат:

причитающаяся работнику заработная плата;

средний заработок, сохраняемый в случаях направления руководителя муниципальной организации в служебную командировку, направления руководителя муниципальной организации на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы, в других случаях, в которых в соответствии с трудовым законодательством и

иными актами, содержащими нормами трудового права, за руководителем муниципальной организации сохраняется средний заработок;

возмещение расходов, связанных со служебными командировками, и расходов при переезде на работу в другую местность;

денежная компенсация за все неиспользованные отпуска, выплачиваемая в соответствии со статьей 127 Трудового кодекса Российской Федерации;

средний месячный заработок, сохраняемый на период трудоустройства в соответствии со статьями 178 и 318 Трудового кодекса Российской Федерации.