

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Управления образования  
№ 181 от 20 мая 2022 г.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА  
ПОДГОТОВКИ И ФОРМИРОВАНИЯ РЕЗЕРВА УПРАВЛЕНЧЕСКИХ  
КАДРОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ МО «ВЕШКАЙМСКИЙ РАЙОН»  
на 2022-2024 гг.**

Формирование кадрового резерва осуществляется в целях:

- обеспечения образовательной организации руководящими работниками, обладающими высоким уровнем профессионализма;
- своевременного замещения вакантных должностей руководителей образовательных организаций;
- сокращения периода адаптации вновь назначаемых руководителей;
- своевременной подготовки кадров на замещение должностей руководителей, занятых работниками пенсионного и предпенсионного возраста;
- раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей;
- для улучшения качества деятельности образовательной организации.

Резерв управленческих кадров представляет собой группу специалистов, отвечающих квалификационным и иным требованиям, которые установлены действующим законодательством, способных по своим деловым, профессиональным, личностным, морально-этическим качествам осуществлять профессиональную деятельность на должности руководителя образовательной организации.

Основными задачами формирования резерва управленческих кадров являются:

- своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательной организации из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом;
- планомерная подготовка и профессиональное развитие граждан, включенных в резерв управленческих кадров;
- создание условий для развития кадрового потенциала системы муниципального управления, осуществляемого на уровне муниципального образования «Вешкаймский район» в стратегической перспективе.

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Результат
1	2	3	4	5
1.	Мониторинг потребности в руководителях для образовательных организаций МО «Вешкаймский район»	1 июля 2022 г., далее ежегодно до 25 марта	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	Мониторинг потребности в руководителях для образовательных организаций МО «Вешкаймский район»
2.	Разработка плана мероприятий по укомплектованию вакантных должностей руководителей образовательных организаций (при наличии) и формированию кадрового резерва управленческих кадров (далее - Резерв) в образовательных организациях МО «Вешкаймский район»	1 июля 2022 г., далее ежегодно до 15 декабря	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	План мероприятий по укомплектованию вакантных должностей руководителей образовательных организаций и формированию кадрового резерва управленческих кадров в образовательных организациях МО «Вешкаймский район»
4.	Разработка единых требований к кандидатам для включения в Резерв	1 июля 2022 г.	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	Требования

5.	Разработка методики оценки компетенций лиц для включения в Резерв	1 июля 2022 г.	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	Методика
6.	Проведение конкурсного отбора в кадровый резерв для замещения вакантной должности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»	Июль-август ежегодно	Архипова Т.Н.	Формирование кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»
7.	Актуализация реестра лиц, включенных в Резерв	Постоянно	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	Внесение соответствующей информации
8.	Своевременный подбор претендентов на должность руководителя образовательной организации из числа лиц, обладающих наиболее высоким управленческим потенциалом	Постоянно	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	Формирование реестра претендентов на должность руководителя образовательной организации
9.	Обеспечение планомерной подготовки и повышения квалификации, обучение и	Постоянно	Архипова Т.Н.	Создание условий для развития кадрового

	профессиональное развитие претендентов на должность руководителя образовательной организации			потенциала системы муниципального управления, осуществляемого на уровне муниципального образования «Вешкаймский район» в стратегической перспективе
10.	Анализ эффективности работы с Резервом в образовательных организациях	Не позднее 20 января года, следующего за отчетным	Самолова Е.В. Немова Ю.А. Руководители ОО	Отчет
11.	Анализ эффективности работы с Резервом в целом по МО «Вешкаймский район»	Не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным	Самолова Е.В. Немова Ю.А.	Отчёт