

Анализ эффективности принятых мер

Мониторинг эффективности деятельности руководителей общеобразовательных организаций Ульяновской области проводится с целью: 1) определения качества работы руководителей; 2) стимулирования целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, личностного профессионального роста, использования эффективных управленческих технологий, методов и средств; 3) повышения эффективности и качества управленческой деятельности руководителей.

В течение 2021-2022 года были приняты меры, направленные на повышение эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ульяновской области:

- разосланы письма-приглашения о возможности повышения квалификации, профессиональной переподготовки как руководителям образовательной организации, так и сотрудниками образовательной организации в части кадрового делопроизводства, менеджмента, управления, бухгалтерской деятельности, государственных закупок;

- проводились собрания с руководителями образовательных организаций, направленные на повышение профессиональных компетенций;

- в течение 2021-2022 года проводились различные консультации, вебинары для специалистов образовательных организаций.

На основании проведенного мониторинга и анализа полученных результатов можно сделать следующие выводы:

Положительная динамика по показателю *«доля руководителей, в общеобразовательных организациях которых по итогам плановых проверок не выявлены нарушения обязательных требований законодательства в сфере образования»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в следующих муниципальных образованиях: Мелекесский район, Радищевский район, Старомайский район, Сурский район, Ульяновский район, Чердаклинский район.

Отрицательная динамика по данному показателю наблюдается в следующих районах: Цильнинский, город Новоульяновск, город Ульяновск, Кузоватовский, Николаевский.

Положительная динамика по показателю *«доля руководителей, общеобразовательные организации которых включены в региональный/федеральный перечень инновационных площадок»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в следующих муниципальных образованиях: город Ульяновск, Ульяновский район.

Отрицательной динамики по данному показателю в муниципальных образованиях не наблюдается.

Положительная динамика по показателю *«доля руководителей, общеобразовательные организации которых выиграли гранты на развитие инноваций (реализацию проектов)»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в следующих муниципальных образованиях: Барышский район, город Ульяновск, Кузоватовский район.

Отрицательная динамика по данному показателю наблюдается в следующих районах: Вешкаймский, Радищевский.

Положительная динамика по показателю *«доля руководителей, общеобразовательные организации которых являются пилотными/стажировочными площадками муниципального, регионального или федерального уровня»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в следующих муниципальных образованиях: Барышский район, Вешкаймский район, город Ульяновск, Кузоватовский район, Старомайнский район, Тереньгульский район.

Отрицательной динамики по данному показателю в муниципальных образованиях не наблюдается.

Положительная динамика по показателю *«доля общеобразовательных организаций с низкими результатами образовательной деятельности»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в следующих муниципальных образованиях: Базарносызганский район, Карсунский район,

Майнский район, Мелекесский район, Радищевский район, Старомайнский район, Сурский район, Ульяновский район, Цильнинский район.

Отрицательная динамика по данному показателю наблюдается в следующих районах: Барышский, Вешкаймский, город Ульяновск, Николаевский, Новомалыклинский, Павловский, Сенгилеевский, Тереньгульский.

Положительная динамика по показателю *«доля общеобразовательных организаций, в которых есть выпускники 9-х, 11-х классов, не получившие аттестат»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в Цильнинском районе.

Отрицательная динамика по данному показателю наблюдается в следующих районах: Базарносызганский, Барышский, Вешкаймский, город Ульяновск, Инзенский, Кузоватовский, Майнский, Мелекесский, Радищевский, Старокулаткинский, Сурский, Тереньгульский, Ульяновский, Чердаклинский.

Положительная динамика по показателю *«доля руководителей, в общеобразовательных организациях которых имеются выпускники, набравшие 80 и более баллов по результатам ЕГЭ»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в следующих муниципальных образованиях: Барышский район, Вешкаймский район, город Ульяновск, Инзенский район, Павловский район, Старокулаткинский район, Ульяновский район.

Отрицательная динамика по данному показателю наблюдается в следующих районах: Базарносызганский, Карсунский, Кузоватовский, Майнский, Николаевский, Новомалыклинский, Новоспасский, Старомайнский, Цильнинский.

Положительная динамика по показателю *«доля руководителей, в образовательных организациях которых имеются победители и призеры Всероссийской олимпиады школьников муниципального, регионального, заключительного этапов»* по сравнению со значениями 2021 года

наблюдается в следующих муниципальных образованиях: Базарносызганский район, Вешкаймский район, город Ульяновск, Кузоватовский район, Павловский район, Радищевский район, Ульяновский район, Чердаклинский район.

Отрицательная динамика по данному показателю наблюдается в следующих районах: Барышский, город Новоульяновск, Майнский, Николаевский, Новомалыклинский, Новоспасский, Старомайнский, Сурский, Цильнинский.

Положительная динамика по показателю *«доля образовательных организаций, сформировавших объективную внутреннюю систему оценки качества образования (ВСОКО)»* по сравнению со значениями 2021 года наблюдается в Старомайском и Чердаклинском районах.

Отрицательная динамика по данному показателю в муниципальных образованиях не наблюдается.

По показателю *«доля муниципалитетов, в которых сформирован кадровый резерв на замещение должностей руководителей общеобразовательных организаций»* отрицательная динамика наблюдается в Базарносызганском районе, Барышском районе и городе Новоульяновске. Данным районам необходимо проработать вопрос о формировании резерва управленческих кадров.

По показателю *«доля муниципалитетов, в которых сформирована управленческая команда из числа руководителей, заместителей руководителей и ведущих учителей»* наблюдается 100% положительная динамика во всех муниципальных образованиях Ульяновской области.

Таким образом, в целом принятые в регионе меры по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в 2021-2022 году можно признать эффективными. Необходимо продолжить работу по повышению качества управленческой деятельности, по достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ. Во всех муниципальных образованиях

Ульяновской области необходимо вести мониторинг результатов деятельности руководителей всех образовательных организаций района. Руководителям муниципальных органов управления образованием муниципальных образований, демонстрирующих стабильно низкие результаты деятельности руководителей образовательных организаций, использовать в работе опыт муниципальных образований, в которых прослеживается положительная динамика.