

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»  
от 09.12.2013 № 1178

### ПОЛОЖЕНИЕ об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ульяновской области от 06.06.2012 № 76-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и предусматривает правила организации отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплата компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», находящихся в ведении исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, осуществляющего государственное управление в сфере образования (кроме областного государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Ульяновский институт повышения квалификации и переподготовки работников образования) (далее – образовательные организации).

1.2. Система оплаты труда работников образовательных организаций включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;  
выплаты компенсационного характера;  
выплаты стимулирующего характера.

1.3. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам, утверждённым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.4. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы

и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятости должности служащего.

Отнесение рабочих и служащих (за исключением педагогических работников) к квалификационной уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации

(тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

1.5. Лица (за исключением медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объёме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности с установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в таких же размерах, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в образовательной организации.

1.6. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников библиотек (кроме педагогов-библиотекарей) устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам библиотек устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников образовательных организаций определяются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учётом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы определяются по формуле:

$ДО = БО \times К + БО \times ПК \times К, где:$

ДО – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

БО инт - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

К - повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образовательных организаций устанавливаются в соответствии с приложениями №1 и 2 к настоящему Положению.

2.4. При наступлении у работника образовательной организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по повышенному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений образовательных организаций устанавливаются на 5-10 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам образовательных организаций, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом, работа в образовательных организациях с особым режимом работы).

3.2. Работникам образовательных организаций за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Работникам образовательных организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест или оценки условий труда производится

ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам образовательных организаций за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере;

за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Работникам образовательных организаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6. Работникам образовательных организаций за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой должности.

3.7. водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере до 25 процентов оклада.

3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. водителям автомобилей за поддержание автомобиля в технически исправном состоянии, мойку автомобиля и другие несвойственные им работы при отсутствии штатной должности с соответствующими функциональными обязанностями - до 50 процентов оклада.

3.8.2. Работникам образовательных организаций за классное руководство: в 1-4 классах образовательных организаций - до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в 5-11 классах образовательных организаций - до 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в профессиональных образовательных организациях - до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.3. Работникам образовательных организаций за проверку письменных работ:

в 1-4 классах образовательных организаций - до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

по русскому языку и литературе в 5-11 классах общеобразовательных организаций, в профессиональных образовательных организациях - до 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

по математике, иностранному языку, черчению, конструированию, технической механике, стенографии – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.4. Работникам образовательных организаций за заведование вечерним, звонком отделением по специальности – до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.5. Работникам образовательных организаций за заведование кабинетами, лабораториями:  
в общеобразовательных организациях – до 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;  
в профессиональных образовательных организациях – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.6. Работникам образовательных организаций за заведование учебными мастерскими – до 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы. При наличии комбинированных мастерских – до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.7. Работникам общеобразовательных организаций за заведование учебно-олимпиадными (учебными) участками – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.8. Работникам профессиональных образовательных организаций за руководство предметными, школьными и методическими комиссиями – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.9. Работникам образовательных организаций за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию:  
в общеобразовательных организациях – до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – до 40 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.10. Работникам образовательных организаций за работу с библиотечным фондом учебников – до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.8.11. Работникам образовательных организаций за обслуживание вычислительной техники при отсутствии штатной должности специалиста с соответствующими функциональными обязанностями – до 5 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3.9. Работникам образовательных организаций с особым режимом работы устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах:

1	2
Организации и виды деятельности с особым режимом работы, которые дают право на установление доплаты	Размеры доплаты (%)
Общеобразовательные организации (классы, группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями	15,0-20,0

1	2
здоровья (в том числе медицинским работникам). Группы (классы) профессиональных образовательных организаций для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (педагогическим и медицинским работникам)	20,0
Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в профессиональных образовательных организациях	35,0-40,0
Образовательные организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме медицинских работников)	20,0
Психолого-педагогические и медико-педагогические комиссии, логопедические пункты (специалистам)	20,0
Специализированные дома ребенка (педагогическим работникам)	20,0
Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья на основании заключения медицинских организаций (педагогическим работникам)	20,0
Индивидуальное обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях (педагогическим работникам)	20,0
Групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении и находящихся в оздоровительных организациях санаторного типа (педагогическим работникам)	20,0
Организации социальной защиты населения: детские дома (дома-интернаты) для детей-инвалидов, а также отделения для детей-инвалидов в организациях для взрослых	15,0-20,0

3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в пункте 3.7, подпунктах 3.8.1, 3.8.2, 3.8.4-3.8.11 пункта 3.8 настоящего раздела, – в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в подпункте 3.8.3 пункта 3.8 и пункте 3.9 настоящего раздела, – в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной пропорционально норме рабочего времени или нормам труда (трудовых обязанностей).

3.11. Критерии, определяющие конкретный процент выплат, указанных в пунктах 3.7 и 3.8 настоящего раздела, устанавливаются нормативным актом образовательной организации.



#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных организаций с учётом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премии по итогам работы.

Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за типы и виды организаций, за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам).

Кроме того, работникам образовательных организаций могут устанавливаться доплаты за наличие учёной степени, надбавки за наличие почётного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников.

При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

4.3. Работникам образовательных организаций могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в размере до 120 процентов оклада (должностного оклада), ставка заработной платы. Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, от которых зависит конкретный процент надбавки, устанавливается нормативным актом образовательной организации.

4.4. Надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определённый период времени. Основным критерием, влияющим на размер надбавок, является достижение плановых показателей эффективности деятельности образовательных организаций.

Конкретные значения показателей эффективности деятельности образовательной организации ежегодно утверждаются учредителем, порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ определяются нормативным актом образовательной организации.

4.5. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам образовательных организаций (приложение № 4 к Положению).

#### 4.6. Надбавка за типы и виды образовательных организаций устанавливается в следующих размерах:

№ п/п	Образовательные организации, работа в которых даёт право на установление надбавки за типы и виды образовательных организаций	Размеры надбавки (%)
1	2	3
1.	Образовательные организации, расположенные в сельской местности (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением № 3 к Положению)	20,0
2.	Обнеобразовательные организации со специальным наименованием «кадетская школа»	15,0
3.	Лицей, гимназии, колледжи (педагогическим работникам)	15,0
4.	Профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку квалифицированных рабочих кадров для предприятий и организаций Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом»	20,0
5.	Профессиональные образовательные организации, имеющие почётный статус «Губернаторский»	15,0
6.	Образовательные организации, выполняющие функции методического центра (руководителя и специалистов, включая педагогических работников)	до 10,0

При наличии у работников образовательных организаций двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, и в профессиональных образовательных организациях, имеющих почётный статус «Губернаторский», устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень образовательных организаций, выполняющих функции методического центра для соответствующих организаций Ульяновской области.

ежегодно утверждается исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

4.7. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах: за наличие 1 класса – 25 процентов оклада;

за наличие 2 класса – 10 процентов оклада.

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени.

управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей оклада по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общественные профессии второго уровня» в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих образовательной организации надбавка за классность не начисляется.

4.3. Педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию (уровень квалификационной подготовки).

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации с целью стимулирования к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации, компетентности и инновационной деятельности.

Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.03.2010 № 209 «О порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Тип образовательной организации	При наличии высшей квалификационной категории, %	При наличии первой квалификационной категории, %	При наличии второй квалификационной категории, %
Общественные образовательные организации	50	35	22
Иные образовательные организации	35	28	22

4.9. Руководителям и специалистам за наличие наградных знаков, учёной степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъекта Российской Федерации, при соответствии профилю трудовой деятельности или преподаваемых дисциплин могут устанавливаться:

- доплата за учёную степень доктора наук - в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- доплата за учёную степень кандидата наук - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звание, начисляется со слова «Народный», - в размере до 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звание, начисляется со слова «Заслуженный», - в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие наградного знака «Почётный работник общероссийского образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» или «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации» - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие наградных знаков, названия которых начинаются со слов «Отличник», «За отличие», - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие наградных знаков, названия которых начинаются со слов «За достижение», «За высокие достижения», - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника двух оснований (наличие одного или нескольких почётных знаков, наградных знаков и учёной степени) выплаты устанавливаются по одному (максимальному) основанию.

4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику образовательной организации с учётом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов, установленных нормативным актом образовательной организации.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем образовательной организации в отношении конкретного работника.

4.11. За результативность учебно-воспитательного процесса, повышенную ответственность выполняемой работы и высокое профессиональное мастерство отдельным категориям работников по основному месту работы могут устанавливаться следующие ежемесячные надбавки:

- учителям и преподавателям физической культуры - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- заведующим библиотеками, педагогам-библиотекарям, библиотекарям - в размере до 500 рублей;
- врачам - в размере до 2500 рублей;
- среднему медицинскому персоналу - в размере до 1000 рублей.

4.12. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

4.13. Условия премирования.

Наименование должности	Основание для премирования
1	2

1	2
Педагогические работники	<p>Достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения</p> <p>Подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня</p> <p>Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов</p> <p>Проведение уроков высокого качества</p> <p>Подготовка и проведение внеклассных мероприятий</p> <p>Применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий</p> <p>Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки)</p> <p>Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях)</p> <p>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья обучающихся (воспитанников) (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)</p> <p>Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек</p> <p>Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж образовательной организации</p> <p>Снижение количества обучающихся по годам несовершенолетних</p> <p>Снижение (отсутствие) обучающихся (воспитанников) пропусков уроков без уважительной причины</p> <p>Снижение частоты обеспокоенных обращений обучающихся (воспитанников), родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций</p> <p>Образцовое содержание кабинета</p>

1	2
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, внеклассной работе	<p>Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)</p> <p>Организация предпрофильного и профильного обучения</p> <p>Выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы</p> <p>Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся</p> <p>Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса</p> <p>Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательной организацией (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.п.)</p> <p>Сохранение контингента обучающихся в 10-11 классах</p>
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	<p>Высокий уровень организации аттестации педагогических работников образовательной организации</p> <p>Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе</p> <p>Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательной организации</p> <p>Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда</p> <p>Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ</p> <p>Своевременное и качественное представление отчетности</p>
Работники бухгалтерии	<p>Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов</p> <p>Качественное ведение документации</p> <p>Результативность коррекционно-развивающей работы с обучающимися</p>
Педагог-психолог, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	<p>Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля</p> <p>Высокая читательская активность обучающихся</p> <p>Пропаганда чтения как формы культурного досуга</p>
Библиотекарь	<p>Участие в мероприятиях на уровне</p>



1	образовательной организации, района
	Оформление тематических выставок
Водитель	Выполнение плана работы библиотечара
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
Медицинские работники	Проведение мероприятий по снижению заболеваемости
	Проведение профилактической работы с обучающимися (воспитанниками)
	Работа с родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников) по профилактике обострения хронических заболеваний

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

4.14. Для установления премий по итогам работы в образовательной организации создается рабочая комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников образовательной организации. Результативность и эффективность деятельности работников образовательной организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателей в разрезе наименования должностей.

Перечень критериев и показателей деятельности работников образовательной организации утверждается нормативным актом образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников образовательной организации.

4.15. По представлению рабочей комиссии премии распределяются коллективному органу образовательной организации в соответствии с порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников образовательных организаций, утвержденным нормативным актом образовательной организации.

4.16. Работникам образовательных организаций может выплачиваться единовременное поощрение в пределах средств на оплату труда в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, но не более одного оклада (должностного

оклада), ставки заработной платы в связи с профессиональным праздником, юбилейной и праздничной датами, выражением признательности и заслуженными знаками отличия, выходом на пенсию.

4.17. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников образовательной организации.

Установление надбавок за тип и вид образовательной организации, за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и квалификационную категорию носит обязательный характер.

4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за тип и вид образовательной организации, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитываются с учётом учебной нагрузки, установленной при тарификации.

## 5. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников образовательных организаций

5.1. Оплата труда педагогических работников образовательных организаций определяется с учётом:

установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объёмов учебной (педагогической) работы;

порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников.

5.2. Оплата труда педагогических работников (преподавателей и учителей) осуществляется на основании тарификационных списков, ежегодно утверждаемых на начало учебного года по форме, установленной уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ульяновской области

в сфере образования.

В случае, когда учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

5.3. Руководителям образовательных организаций, их заместителям, руководителям структурных подразделений и другим работникам образовательных организаций устанавливается 40-часовая рабочая неделя.

5.4. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных организаций устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За часы педагогической работы сверх установленной нормы производится доплата соответствующим образом в зависимости от ставки заработной платы.

5.5. Нормируемая часть педагогической работы определяется в





предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске (по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске), учебная нагрузка устанавливается при её распределении на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим педагогическим работникам на соответствующий период.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим её помимо основной работы в той же образовательной организации (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учётом мнения представительного органа работников и при условии, если учителя и преподаватели, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объёме не менее чем на 1 должностной оклад.

Учебная нагрузка педагогических работников педагогических колледжей и училищ, а также работников образовательных организаций дополнительного образования детей устанавливается в порядке, предусмотренном настоящим пунктом.

5.8. Должностные оклады руководителей физического воспитания, преподавателей-организаторов (преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности) устанавливаются с учётом ведения ими в основном рабочее время преподавательской (педагогической) работы в объёме 360 часов в год (9 часов в неделю).

Преподавательская работа указанных работников сверх установленных норм, за которые им выплачивается должностной оклад, а также преподавательская работа руководителей и других работников образовательных организаций без занятия штатной должности в той же образовательной организации оплачивается дополнительно в порядке, предусмотренном по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской работы сверх установленных норм допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

5.9. Руководящие работники образовательных организаций, а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие пожатые, воспитатели и т. д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут на условиях почасовой оплаты вести преподавательскую работу или занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в той же образовательной организации, но не более 9 часов в неделю, если они

основной работе получают полный размер должностного оклада.

При отсутствии педагогических работников по соответствующим предметам они могут вести преподавательскую работу не более 12 часов в

неделю. В случае, когда указанные работники получают по основной работе 0,5 размера должностного оклада, ставки заработной платы, им разрешается вести преподавательскую работу не более 3 часов в день (18 часов в неделю).

Выполнение преподавательской работы руководителями образовательных организаций осуществляется по согласованию с исполнительным органом государственной власти, в ведении которого находится образовательная организация.

Оплата труда привлечённых специалистов осуществляется на условиях почасовой оплаты труда.

5.10. В профессиональных образовательных организациях:

5.10.1. Педагогическим работникам объём учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в вышеуказанных образовательных организациях.

Руководитель образовательной организации осуществляет распределение учебной нагрузки с учётом мнения выборного профсоюзного органа и несёт ответственность за её выполнение каждым работником образовательной организации.

Объём учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся (студентов) и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общепользовательские и праздничные дни не планируется.

Учебная нагрузка на учебный год ограничивается:

1440 часов в год для преподавателей профессиональных образовательных организаций;

36 часов в неделю для преподавателей педагогических техникумов, педагогических колледжей.

5.10.2. Педагогическая (преподавательская) работа руководителей образовательной организации по совместительству в другой образовательной организации, а также иная его работа по совместительству (кроме руководящей работы) допускается только по согласованию с работодателем по основному месту работы.

5.10.3. Педагогическим работникам, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года (например, в случаях, когда в летний период осуществлялась работа в приёмной комиссии), объём учебной нагрузки устанавливается на полный учебный год с последующим применением условий её уменьшения в соответствии с порядком исчисления заработной платы работникам образовательных организаций.

5.10.4. Педагогическим работникам, у которых по исчислению от них причём в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года заработная плата выплачивается в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Зарботная плата руководителей образовательных организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Зарботная плата руководителей образовательных организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих образовательных организаций.

Зарботная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливается руководителями соответствующих образовательных организаций.

6.2. Предельный уровень соотношения размера средней заработной платы руководителя образовательной организации и размера средней заработной платы работников соответствующей организации устанавливается в кратности от 1 до 8.

Порядок и критерий определения величины должностного оклада руководителя образовательной организации, а также конкретная величина критичности соотношения размера средней заработной платы руководителя образовательной организации и размера средней заработной платы работников соответствующей организации устанавливаются нормативным актом исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится образовательная организация.

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих образовательных организаций.

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям образовательных организаций, их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплата стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливается с учётом результатов деятельности образовательной организации, объёма, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей образовательных организаций, разработанным и утверждённым учителем образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников образовательных организаций.

6.6. Размер выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность, за высокие результаты работы, премии по итогам работы) руководителю образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, не может превышать среднего размера соответствующих выплат работникам образовательной организации более чем в два раза.

В образовательных организациях, осуществляющих приносящую доход деятельность, размер выплат стимулирующего характера руководителю образовательной организации в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счёт средств от приносящей доход деятельности, не может превышать среднего размера выплат руководителям структурных подразделений и специалистам образовательной организации более чем на 30 процентов.

6.7. Все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательной организации устанавливаются учителем образовательной организации.

## 7. Иные вопросы организации оплаты труда

7.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.

Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учёта других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

7.2. Работникам образовательных организаций, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

7.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

7.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников образовательных организаций может применяться почасовая форма

оплаты труда:

за часы учебных занятий, выполненных при замещении временно отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшихся во свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы с обучающимися на длительном лечении, сверх объема, обучения и детьми, находившимися на длительном лечении, сверх объема, установленного при тарификации;

за педагогическую работу работников предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки преподавателями профессиональных образовательных организаций.

7.5. Руководители образовательных организаций для проведения учебных занятий с обучающимися имеют право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данная образовательная организация является основным местом работы.

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

7.6. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании документов об образовании и (или) квалификации независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования и порядок его определения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, подписанных руководителями соответствующих образовательных организаций и скрепленных печатью. Справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учёта личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). В справке указывается наименование образовательной организации, должность и время работы в этой должности, дата выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка.

Установление стажа педагогической работы при определении должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.8. Работникам образовательных организаций в пределах оклада за оплату труда может быть оказана материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребёнка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, определенных коллективным договором, нормативным актом образовательной организации, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя образовательной организации на основании письменного заявления работника образовательной организации и документов, подтверждающих наступление вышеуказанных обстоятельств.

7.9. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам образовательной организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками образовательной организации месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

## 8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников образовательных организаций

8.1. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на оплату труда работников казенных образовательных организаций, размеров субсидий, предоставленных бюджетным образовательным организациям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат образовательных организаций на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от иной деятельности.

8.2. Фонд оплаты труда работников образовательных организаций состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

Из средств базового фонда производится выплата оклада (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательных организаций, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.

При формировании фонда оплаты труда работников образовательной



организации предусматриваются средства на установление надбавки за качество выполняемых работ.

ведущим специалистам и административно-управленческому персоналу общеобразовательных организаций в размере не менее 22 процентов фонда оплаты труда этой категории работников;

преподавателям и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных организаций в размере не менее 11 процентов фонда оплаты труда этой категории работников.

8.3. Руководитель образовательной организации самостоятельно разрабатывает и утверждает структуру и штатное расписание образовательной организации в пределах выделенного фонда оплаты труда. Численный состав работников образовательной организации должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных образовательной организацией функций, задач и объема работ.

Руководитель образовательной организации имеет право устанавливать низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

8.4. В случае оптимизации структуры и численности работников образовательных организаций лимиты бюджетных обязательств на оплату труда не уменьшаются. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников образовательных организаций может быть использована на стимулирующие выплаты.

8.5. Средства на оплату труда, формируемые за счёт средств областного бюджета Ульяновской области, могут направляться образовательной организации на выплаты стимулирующего характера. При этом объём средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере не более 75 процентов фонда оплаты труда работников образовательных организаций.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, могут направляться на выплаты стимулирующего характера.

### РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования муниципальных образовательных организаций

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников образования образовательных организаций устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1. По должностям, отнесённым к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала:

1.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

4538 рублей – для общеобразовательных организаций;

4113 рублей – для иных образовательных организаций.

1.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

4788 рублей – для общеобразовательных организаций;

4340 рублей – для иных образовательных организаций.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Помошник воспитателя, секретари учебной части, вожатый. К = 0,00

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1	
2	

1	2
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму. К = 0,22
2 квалификационный уровень	Двухлетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму. К = 0,24

2. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

2.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

6190 рублей – для общеобразовательных организаций и образовательных организаций дополнительного образования;

5384 рубля – для иных образовательных организаций.

2.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

6531 рубль – для общеобразовательных организаций и образовательных организаций дополнительного образования;

5681 рубль – для иных образовательных организаций.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе**

**«Должности педагогических работников»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вокальщик. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. К = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования. К = 0,05
4 квалификационный уровень	Преподаватель, старший воспитатель, учитель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотечный тьютор. К = 0,06

3. По должностям, отнесённым к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений:

3.1. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

8729 рублей – для общеобразовательных организаций;

7912 рублей – для иных образовательных организаций.

3.2. Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы:

9210 рублей – для общеобразовательных организаций;

8348 рублей – для иных образовательных организаций.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе**

**«Должности руководителей структурных подразделений»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесённые к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,00
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий); кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессиональной образовательной организации (подразделения); старший мастер профессиональной образовательной организации (подразделения). К = 0,07
3 квалификационный уровень	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессиональной образовательной

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Положению

**РАЗМЕРЫ**

**базовых окладов (базовых должностных окладов) работников муниципальных образований организации по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих**

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

1. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад – 3812 рублей.

**Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,00 2 разряд ЕТКС – К = 0,07 3 разряд ЕТКС – К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесённые к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС – К = 0,05 2 разряд ЕТКС – К = 0,12 3 разряд ЕТКС – К = 0,19



2. По профессиям рабочих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных профессий рабочих второго уровня, базовый оклад – 5097 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

3. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад – 4193 рубля.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад – 4634 рубл.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50

1.	2
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих третьего уровня, базовый должностной оклад – 5330 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

6. По должностям служащих, отнесённым к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих четвертого уровня, базовый должностной оклад – 7617 рублей.

Должности, отнесённые к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

**ПЕРЕЧЕНЬ**

должностей работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», расположенных в сельской местности, для которых устанавливается надбавка в размере 20 процентов

1. Директор, начальник, ведущий образовательной организацией.
2. Начальник учебно-методического, планового и других основных отделов.
3. Управляющий учебным хозяйством.
4. Ведущий отделом, лабораторией, учебной частью.
5. Заместитель директора, начальника, ведущего образовательной организацией.
6. Заместитель управляющего учебным хозяйством.
7. Дежурный по режиму.
8. Другие руководящие работники, предусмотренные квалификационными справочниками.
9. Главный бухгалтер, его заместитель, руководитель группы.
10. Педагогические работники.
11. Концертмейстер.
12. Аккомпаниатор.
13. Организатор внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми.
14. Инженерно-педагогические работники (старший мастер, мастер производственного обучения).
15. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности.
16. Инструктор физического воспитания.
17. Тренер-преподаватель.
18. Инспектор.
19. Методист.
20. Психолог.
21. Социолог, социальный педагог.
22. Переводчик.
23. Старший лаборант.
24. Лаборант, имеющий среднее профессиональное образование.
25. Инструктор по труду, непосредственно участвующий в учебно-воспитательном процессе.
26. Бухгалтер.
27. Экономист.
28. Художник.
29. Инженер.
30. Механик.

31. Техник.
32. Мастер.
33. Агроном.
34. Зоотехник.
35. Библиотечкарь.
36. Врач.
37. Медицинская сестра.

**ПОРЯДОК**

назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Великий Новгородский район»

**1. Исчисление стажа работы, дающего право на назначение надбавки**

В общей трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка), включаются:

время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (для женщины, состоявшей в трудовых отношениях с образовательной организацией);

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

служба в Вооружённых Силах Российской Федерации, если ей непосредственно предшествовала работа в образовательных организациях и если сразу после увольнения из Вооружённых Сил Российской Федерации последовала работа в образовательных организациях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в образовательную организацию не превышает трёх месяцев.

Стаж непрерывной работы у медицинских работников сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев.

**2. Назначение и начисление надбавки**

Надбавка назначается в следующих размерах:  
для педагогических работников по должностям:

Наименование должности	Процент от оклада (должностного оклада)
------------------------	--------------------------------------------

	Ставки заработной платы за стаж педагогической работы					
	от		от		спы-	
	1 до	2 до	5 до	10 до	15 до	17 лет
Концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	3	7	13	17		
Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	-	5	12	17		
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший воспитатель	3	11	15	17		
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	-	5	11	17		
Методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист	-	-	6	12		
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	5	10	15	15		
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности)	-	6	6	6		
Младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	6	13	13		
Дежурный по режиму (стаж работы по должности)	-	20	20	20		
Секретарь учебной части	-	28	28	28		
Вожатый	-	22	22	22		

для медицинских работников – 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада);  
для работников библиотек:

- при стаже работы от 2 до 5 лет – 5 процентов оклада (должностного оклада);
- при стаже работы от 5 до 8 лет – 8 процентов оклада (должностного оклада);
- при стаже работы от 8 до 10 лет – 11 процентов оклада (должностного оклада);



оклада);  
при стаже работы свыше 10 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада).

### 3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначенные надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя образовательной организации.

3.2. Основным документом для установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки, является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтверждённый записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, личные карточки учёта работников, табельные книги, архивные списки и другие).

В справках должны быть указаны наименование организации, дата выдачи справки, данные о занимаемой должности и времени работы в этой должности, а также сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя образовательной организации, с которым работник образовательной организации должен ознакомиться под роспись.

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на её назначение или изменение её размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу образовательной организации.

  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЕШКАЙМСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

р.п. Вешкайма

*09 января 2020 г.*

№ 1

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»**

В соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 06.ноября 2019 №552-П «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области

Администрация муниципального образования «Вешкаймский район» постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «С утверждением Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», следующие изменения:

- 1) Пункт 4.9 раздела 4 цифры «30» заменить цифрами «35»;
- 2) в приложении №1:
  - а) в подпункте 1.2 пункта 1:  
цифры «5506» заменить цифрами «5726»;
  - б) в подпункте 3.2 пункта 3:  
слова «9578 рублей» заменить словами «9961 рубль»;
- 3) в приложении №2:
  - а) в пункте 1 цифры «4612» заменить цифрами «4797»;
  - б) в пункте 2 цифры «5454» заменить цифрами «5672»;
  - в) в пункте 3 цифры «4900» заменить цифрами «5096»;
  - г) в пункте 4 слова «5100 рублей» заменить словами «5304 рубль»;
  - д) в пункте 5 слова «5800 рублей» заменить словами «6032» рубль»;
  - е) в пункте 6 слова «7921 рубль» заменить словами «8238 рублей».

2. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»



Т.Н. Стельмах



## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

09 января 2014 г. 1 л

Наименование вопроса: О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»

Согласовано:

Дата	Наименование должности	Подпись	Расшифровка подписи
	Руководитель аппарата		Ю.Н. Смоляникова
	Начальник Финансового управления		Т.А. Мартынова
	Начальник Управления образования		Т.Н. Архипова
	Начальник отдела правового обеспечения и муниципальной службы		С.В. Макаров

Исполнитель: Болотнова В.В, главный экономист Управление образования, 2-16-58.



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЕШКАЙМСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

р.п. Вешкайма

18 сентября 2014

№ 639

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»**

В соответствии с проектом постановления Правительства Ульяновской области «О внесении изменений в Постановление правительства Ульяновской области от 20.11.2013 №547-П

Администрация муниципального образования «Вешкаймский район» постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», следующие изменения:

1) абзац шестой пункта 4.9 раздела 4 после слов «Почетный работник общего образования Российской Федерации,» дополнить словами «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»,

2) дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Педагогическим работникам общеобразовательных организаций, осуществляющее классное руководство, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство, размер которого равен 5000 рублям. При этом педагогический работник общеобразовательной организации, осуществляющий классное руководство, имеет право на получение не более 2х указанных вознаграждений в месяц при условии, что он осуществляет классное руководство в двух и более классах.

Установление ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство носит обязательный характер».



2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением пункта 4.11 раздела 4 «Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», утвержденного постановлением муниципального учреждения администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 №1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в муниципальном бюджете Вешкаймского района, осуществляющему государственное управление в сфере образования, на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему муниципальных государственных образовательных организаций Вешкаймского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования, за исключением подпункта 2 пункта 1 настоящего постановления, который вступает в силу с 01 сентября 2020 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»

Т.Н. Стельмах



МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЕШКАЙМСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

*И. И. Александров*

№ 916

р. п. Вешкайма

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»**

В соответствии с распоряжением губернатора Ульяновской области от 24.11.2020г. №1315-р «О некоторых мерах по повышению оплаты труда педагогических работников областных государственных учреждений». В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Администрация муниципального образования «Вешкаймский район» постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», следующие изменения:

в подпункте 2.3 пункта 2 приложения 1:

а) абзац третий изложить в следующей редакции:

«8007рублей-для общеобразовательных организаций(за исключением дошкольных групп общеобразовательных организаций) и образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, основного общего образования, среднего общего образования;»;

б) дополнить общим абзацем четвёртым следующего содержания;

«7899,1 рубля – для дошкольных образовательных организаций и дошкольных групп общеобразовательных организаций;»;

в) абзацы четвёртый и пятый считать абзацами пятым и шестым соответственно.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с исполнением настоящего постановления, осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в муниципальном бюджете Вешкаймского района Ульяновской области исполнителю органу муниципальной власти Вешкаймского района Ульяновской области, осуществляющему муниципальное управление в сфере образования, на финансовое обеспечение деятельности подведомственных ему муниципальных образовательных организаций Вешкаймского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2021 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»



Т.Н. Стельмах





МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЕШКАЙМСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 августа 2021

№ 543

р. п. Вешкайма

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования « Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»**

На основании постановления Правительства Ульяновской области от 4 августа 2021г. №357-П О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Правительства Ульяновской области, администрация муниципального образования «Вешкаймский район» постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», следующие изменения:

1) в приложении №1:

а) в подпункте 1.2 пункта 1:

цифры «5726» заменить цифрами «5955»;

б) в подпункте 3.2 пункта 3:

слова «9961рубль» заменить цифрами «10359»;

2) в приложении №2:

а) в пункте 1 цифры «4797» заменить цифрами «4989»;

б) в пункте 2 цифры «5672» заменить цифрами «5899»;

в) в пункте 3 цифры «5096» заменить цифрами «5300»;

г) в пункте 4 слова «5304рубля» заменить цифрами «5516»;

д) в пункте 5 слова «6032 рубля» заменить цифрами «6273»;

е) в пункте 6 слова «8238рублей» заменить цифрами «8568».

2. Постановление администрации МО «Вешкаймский район» от 09.01.2020 №1 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования « Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его обнародования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2021 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»



Т.Н. Стельмах



МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВЕШКАЙМСКИЙ РАЙОН» УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01 февраля 2022

№ 92

р. п. Вешкайма

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»

В соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 21 декабря 2021г. № 680-П «О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.11.2013 № 547-П» администрация муниципального образования «Вешкаймский район» постановляет:

1. Внести в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», утвержденное постановлением администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 09.12.2013 № 1178 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», следующие изменения:

в подпункте 2.3 пункта 2 приложения 1:

а) в абзаце втором цифры «9187» заменить цифрами «10519»;

б) в абзаце четвертом слова «7894,1 рубля» заменить словами «9307 рублей»;

2. В приложении №3 дополнить пунктами 38 и 39 следующего содержания:

«38. Главный специалист.

«39. Специалист (по направлению деятельности).».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его обнародования и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2022года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального учреждения «Управления образования администрации муниципального образования «Вешкаймский район».

Глава администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»



Т.Н. Стельмах



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19 декабря 2013 года

№ 1178

г.п. Вешкайма

### Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район»

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Вешкаймский район», постановляю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципальной администрации «Вешкаймский район» (далее – Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

2.1. постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 18.01.2013 № 18 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Вешкаймский район»»;

2.2. постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 12.02.2013 № 138 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 18.01.2013 № 18»;

2.3. постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 24.06.2013 № 581 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Вешкаймский район» от 18.01.2013 № 18».

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования), за исключением случаев, для которых пунктом 4 установлен иной срок вступления в силу.

4. Действие пункта 4.8 раздела 4 Положения, подпункта 1.1 пункта 1, подпункта 2.1 пункта 2, подпункта 3.1 пункта 3 приложения № 1 к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2013 года.

Действие подпункта 1.1 пункта 1, подпункта 2.2 пункта 2, подпункта 3.1 пункта 3 приложения № 1 к Положению и приложения № 2 к Положению распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2013 года.

Глава администрации  
муниципального образования  
«Вешкаймский район»



Ю.Н.Степанов