



Муниципальное учреждение Управление образования администрации
муниципального образования "Вешкаймский район"
Ульяновской области

П Р И К А З

13.01.2018 г.

№ 11

р.п.Вешкайма

**Об утверждении положения о работе школьной управленческой
команды
МО «Вешкаймский район»**

В целях активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательного учреждения и в систему дополнительного образования учащихся, в практику работы администраторов и педагогов, совершенствования механизмов инновационного развития муниципальной системы образования МО «Вешкаймский район»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение о работе школьной управленческой команды МО «Вешкаймский район» (приложение).

2. Управлению образования (Халыгова О.А., Перунова И.В.) обеспечить научно-методическое сопровождение сетевого взаимодействия образовательных организаций.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на начальника отдела общего и дополнительного образования Самолову Е.В.

Начальник Управления образования

Т.Н. Архипова

Положение о работе школьной управленческой команды МО «Вешкаймский район»

1. Общие положения

Настоящее Положение о деятельности школьной управленческой команды разработано на основании Федерального закона № 273 от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Положения об Управлении образования администрации МО «Вешкаймский район».

Школьная управленческая команда (ШУК) – это группа сотрудников образовательного учреждения, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательного учреждения и в систему дополнительного образования учащихся, в практику работы администраторов и педагогов. ШУК объединяет работников образовательного учреждения, родителей, учащихся.

Школьная команда действует на основании Положения, утвержденного Советом образовательного учреждения или другим органом общественно-государственного управления. Руководителем школьной команды является директор образовательного учреждения, который принимает на себя ответственность за достижение результатов, отражаемых в школьной программе развития.

Программа развития образовательного учреждения .

Цель создания ШУК:

Разработка и реализация программы развития образовательного учреждения.

2. Состав школьной управленческой команды

2.1. Состав школьной команды утверждается приказом директора школы.

2.2. Школьная команда состоит из 4-8 или более человек.

2.3. В состав школьной команды входят:

- директор школы;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- учителя-предметники;
- библиотекарь (работник школьной медиатеки);
- учащиеся;
- родители.

3. Регламент работы школьной управленческой команды

3.1. Школьная **управленческая** команда не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.

3.2. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава школьной команды.

3.3. Все принятые решения доводится до всех членов педагогического коллектива через представление информации на заседаниях педагогического совета ОУ.

3.4. Информация о работе ШУК должна быть представлена на сайте ОУ.

4. Содержание работы школьной управленческой команды

Школьная **управленческая** команда:

4.1. является организатором аналитико-прогностической деятельности по состоянию и перспективам развития образовательного учреждения;

4.2. разрабатывает программу развития школы;

4.3. участвует в формировании нормативно-правой базы ОУ;

4.4. организует и проводит семинары по работе школы;

4.5. информирует сотрудников ОУ о цифровых образовательных ресурсах по мере их поступления;

4.6. проводит консультации для педагогов по организации образовательной деятельности;

4.7. координирует взаимодействия с Управлением образования;

4.8. обеспечивает наполнение и сопровождение школьного сайта;

4.9. организует дистанционное обучение учеников и педагогов;

4.10. обеспечивает участие работников образовательного учреждения в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов в учебной и профессиональной деятельности;

4.11. участвует в составлении смет ОУ, заявок на материально-техническое обеспечение ОУ;

4.12. организует профессиональное сопровождение педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных знаний на курсах ПК в работе над своей методической темой самообразования; мастер-классы; проведение открытых уроков в ОУ; презентация уроков с применением ИКТ на МО и др).

5. Права и возможности членов школьной управленческой команды

Каждый член школьной команды имеет право на:

5.1. доступ к информации, обеспечивающей участие в общественно-государственном управлении образовательным учреждением;

5.2. приоритетный доступ к информационной технике;

5.3. доступ к Интернет-ресурсам;

5.4. повышение статуса в школе и в социуме на основе наделения реальными полномочиями, ответственностями, возможностями материальных и иных вознаграждений;

5.5. адрес электронной почты и контакты с людьми и организациями, участвующими в реализации образовательных проектов;

5.6. возможность повышения квалификации;

5.7. посещение уроков и мероприятий, организуемых и проводимых работниками образовательного учреждения;

5.8. участие в работе школьной аттестационной комиссии;

5.9. участие в распределении стимулирующего фонда заработной платы для поощрения педагогов, активно использующих ИКТ.

6. Документация и отчетность.

Деятельность школьной команды оформляется следующими документами:

6.1. приказ о создании школьной управленческой команды;

6.2. положение о школьной управленческой команды;

6.3. программа развития ОУ;

6.4. план работы школьной управленческой команды;

6.5. протоколы заседаний школьной управленческой команды;

6.6. анализ работы школьной управленческой команды;

6.7. журнал учета посещенных мероприятий;

6.8. электронный банк методических материалов.